



16 rue Emile DESCHAMPS
18000 BOURGES
02.48.24.39.31
Mail : cd18basket@gmail.com
Internet : www.cherbasketball.org
Facebook : <https://www.facebook.com/Basket18>
Instagram : @Comitebasket18



SOMMAIRE

EDITO DU PRESIDENT	3
I – PHOTOGRAPHIE DU PANORAMA SPORTIF FRANÇAIS	5
1) La France	5
2) La Région Centre Val-de-Loire	5
3) Le Département du Cher.....	6
II – ZOOM SUR LE PAYSAGE DE NOTRE RESEAU BASKET	9
1) La Fédération Française.....	9
2) La Ligue Centre Val-de-Loire	10
3) Le Comité du Cher de Basket-Ball, notre structure	10
a) Notre histoire	10
b) Nos ressources.....	11
c) Nos groupements sportifs.....	13
d) Nos licenciés.....	14
e) Nos équipes seniors.....	15
f) Nos lieux de pratique	16
g) Nos pratiques 5x5 – 3x3 et Vivre-Ensemble (VxE)	18
III – STRUCTURER LE COMITE.....	20
1) Dispositif Local d'Accompagnement (DLA).....	20
2) Diagnostics stratégiques - Matrice SWOT.....	46
a) Diagnostics Structurer le Comité.....	46
b) Diagnostics Plan de Performance Fédéral (PPF) et Formations.....	48
c) Diagnostics Développement de l'offre de pratique 5x5	50
d) Diagnostics Développement de l'offre de pratique 3x3	51
e) Diagnostics Développement de l'offre de pratique VxE	52
f) Diagnostics Développement d'actions en lien avec le plan FFBB « Société et Mixité »	53
g) Diagnostics Soutien aux clubs.....	54
IV – PLAN D'ACTIONS.....	56
1) Structuration du Comité	56
2) Développement de l'offre de pratique 5x5	57
3) Développement de l'offre de pratique 3x3.....	57
4) Développement de l'offre de pratique VxE.....	59
5) Développement d'actions en lien avec le plan FFBB « Société et Mixité »	60
6) Soutien aux clubs	61
7) Projet de Performance Fédéral	61
8) Echancier de mise en œuvre	62
V – SOURCES	64

EDITO DU PRESIDENT



La construction d'un nouveau Plan de Développement Territorial (PDT) est toujours un moment clef dans la vie d'un Comité. En effet, il constitue notre souffle collectif à tous, le cap stratégique qui incarne nos valeurs. Il sera donc notre catalyseur et notre feuille de route pour la mandature 2024-2028.

Le travail d'élaboration s'articulera en trois temps :

- une analyse et un bilan du PDT précédent sur l'olympiade 2020-2024 couplés avec un état des lieux général,
- un diagnostic stratégique SWOT (Forces-Faiblesses/Opportunités-Menaces),

- un plan d'actions.

L'équipe nouvellement élue a fait de la synergie Comité-Clubs la base de ce PDT qui s'appuiera sur 3 marqueurs :

	Faire mieux ↓ PROFESSIONNALISER	Faire plus ↓ DEVELOPPER	Faire savoir ↓ RAYONNER
CIBLES	- Dirigeants - Officiels : arbitres, ref's et OTM - Entraîneurs - Joueurs-euses	- Clubs - Licenciés - Pratiquants - Nouvelles pratiques - Nouveaux besoins	- Communications - Collaborations - Evènements - Partenariats - Mécénat
REPERAGE PSF-ANS	- Structuration du Comité - Parcours de Performance Fédéral (PPF)	- 5x5 - 3x3 - VxE	Société et Mixité

Dans ce cadre, il m'est apparu indispensable d'intégrer un œil extérieur et donc de solliciter parallèlement un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA), conduit par la Ligue de l'Enseignement. Ce DLA joue un rôle complémentaire au PDT avec un centrage priorisé sur notre Comité.

Autour de ce schéma directeur, le Comité viendra en SOUTIEN AUX CLUBS qui auront pris soin d'élaborer leur projet associatif en cohérence avec ce PDT.

Ces marqueurs ne présentent aucun caractère original. Ils apparaissent comme des évidences et ne surprendront donc personne ; sauf, que le contexte actuel est spécifique. Il impose en effet à toutes les structures du sport en général, et du basket-ball en particulier trois freins ou obstacles majeurs :

- 1) La raréfaction de l'encadrement et la limitation des ressources humaines : perte de nombreux bénévoles, moindre appétence pour l'engagement collectif et difficultés à recruter des techniciens qualifiés ou novices,
- 2) L'insuffisance des ressources structurelles : manque d'équipements et par conséquent de créneaux de salles et gymnases, fermeture des sites de pratiques comme solution idéale aux économies d'énergie, partage des espaces basket avec des activités extra-sportives et gestion irrationnelle des outils existants (creux saisonnier : inoccupation de juin à août + week-ends et/ou vacances scolaires ; surbooking et pointes d'utilisation de septembre à juin, etc.),
- 3) La baisse drastique et continue des ressources financières : fonte des subventions publiques et réduction des budgets communication pour les entreprises privées grevant ainsi partenariats et mécénat.

Si le tableau décrit paraît bien sombre et constituer une « mission impossible », je conserve un vrai optimisme et reste engagé avec toute mon équipe parce que nous pouvons nous appuyer sur 2 leviers grands et forts :

- 1) 4 ans après, on entend encore que la crise sanitaire a brouillé les cartes, modifié les enjeux, retourné les habitudes, bref révolutionné notre quotidien et donc réinventé le basket-ball. Je veux alors croire que pour la même durée, et davantage encore, les Jeux Olympiques et Paralympiques de PARIS 2024 seront un indéniable vecteur de développement pour tout notre pays apte à « garder la flamme » et devenir une vraie nation sportive ! Et comment dans cet élan d'espoir, ne pas construire sur les 3 médailles

d'ARGENT glanées par nos équipes de basket ? Les émotions, l'enthousiasme et la ferveur populaire devraient encore planer sur cette rentrée et constituer une formidable rampe de lancement,

2) A l'image d'un Tony PARKER dans les années 2000, tout sport a besoin d'une tête d'affiche ou de gondole, d'une icône, une incarnation, une égérie à laquelle nos jeunes adhérents, mais aussi le monde entier, puissent s'identifier et trouver à travers cette idole : le chemin du panier.

N°1 de la draft NBA en juin 2023, Victor WEMBANYAMA me semble posséder le profil idéal et toutes les qualités pour être le nouvel « ELU » sur lequel notre sport va pouvoir être connu et reconnu sur les cinq continents et susciter d'innombrables vocations auprès de notre jeunesse. De là à nous assurer une vingtaine d'années de croissance et développement ? ... J'en suis entièrement convaincu !

Un gros travail nous attend pour préparer l'avenir de notre sport sur le territoire départemental. C'est avec l'ensemble des acteurs du basket dans le Cher, les clubs, nos bénévoles élus, nos collaborateurs salariés ou non et nos partenaires que nous parviendrons à relever ces défis.

Philippe GRIMAL,
Président du Comité du Cher de Basket-Ball.



I – PHOTOGRAPHIE DU PANORAMA SPORTIF FRANÇAIS

1) La France

a) En quelques chiffres c'est :

- 68 373 433 habitants environ, soit 0,9% de la population mondiale,
- 18 régions (13 en Métropole),
- 101 départements (96 en Métropole),
- et 35 416 communes.

b) Si on parlait sport...

- 26,5 millions de personnes pratiquent une activité sportive (près de 39% de la population), dans ou hors les structures (clubs, associations, salles, collectifs, etc...),
- Classement des Fédérations olympiques en nombre de licenciés :
 - 1- Football : 2 130 100
 - 2- Tennis : 1 044 600
 - 3- Basket-Ball : 765 375
 - 4- Equitation : 692 400
 - 5- Judo Jujitsu et disciplines associées : 469 100,
- Les pratiquants sont à 58% des hommes contre 42 pour les femmes.

b) Si on parlait...argent dans le sport, et son poids dans l'économie :

- Le sport en France représente 30,4 milliards d'euros soit 1, 77% du Produit Intérieur Brut (PIB : indicateur économique qui quantifie la création de richesse d'un agent ou secteur économique),
- Les dépenses des ménages comptent pour moitié dans ce montant. Les 50% restants sont activés comme suit :
 - * 9,1 milliards pour les collectivités locales,
 - * 3 milliards pour l'Etat,
 - * 3,1 milliards pour les entreprises.
- On recense 20 000 structures employeuses de 100 000 personnes.

2) La Région Centre Val-de-Loire

Elle compte 6 départements :

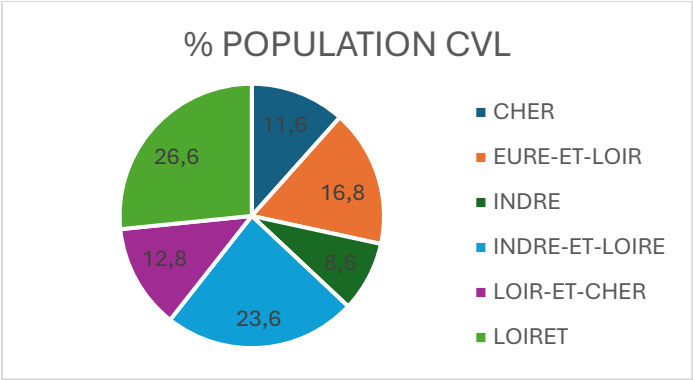
- Cher (18),
- Eure-et-Loir (28),
- Indre (36),
- Indre-et-Loire (37),
- Loir-et-Cher (41),
- Loiret (45),

pour environ 2 577 866 habitants, soit 4% de la population française.

Profitant de sa position limitrophe avec l'Ile-de-France, elle voit son nombre d'habitants croître chaque année.



Répartition démographique :

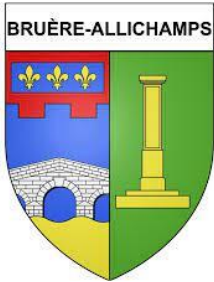


3) Le Département du Cher

On va où ?

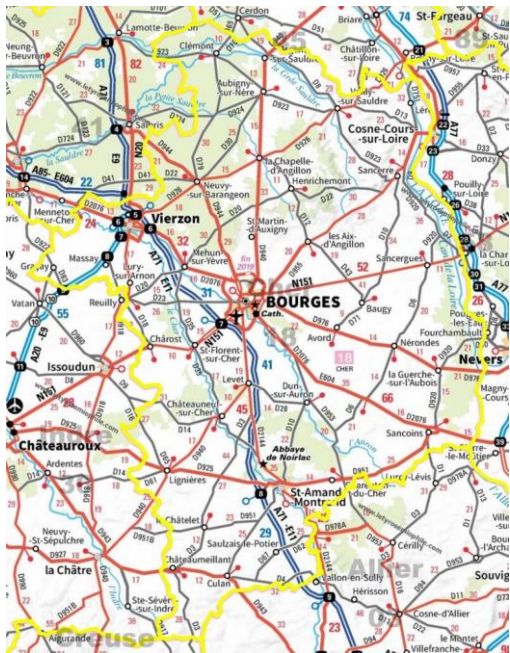


Dans un territoire...bien au Centre !



Centre géographique de la France

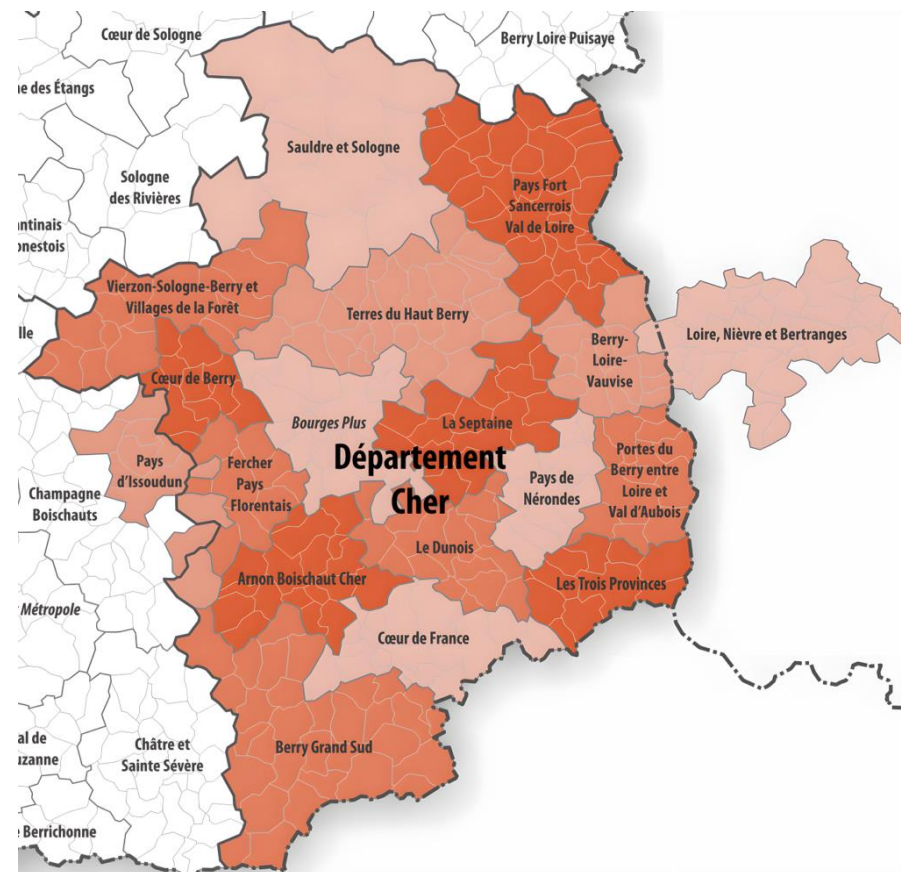
La carte routière et les axes de communication :



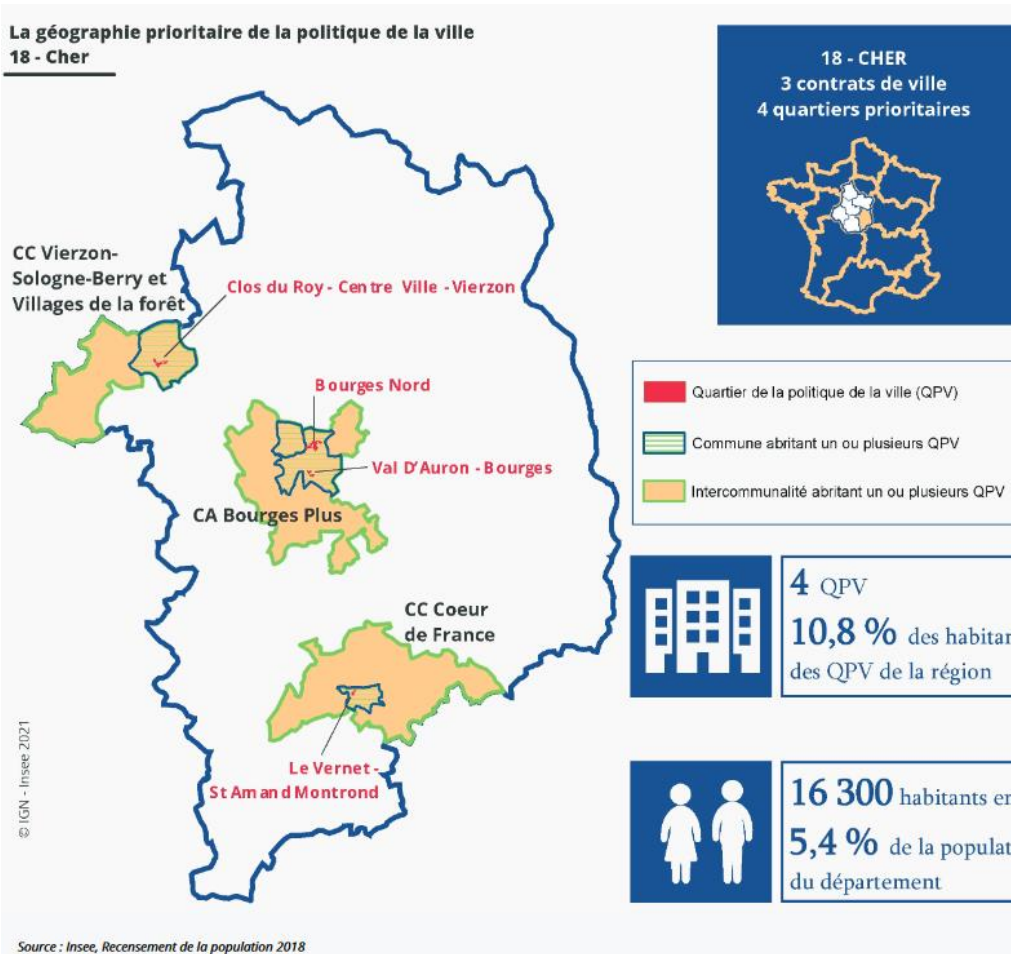
Ses 286 communes :



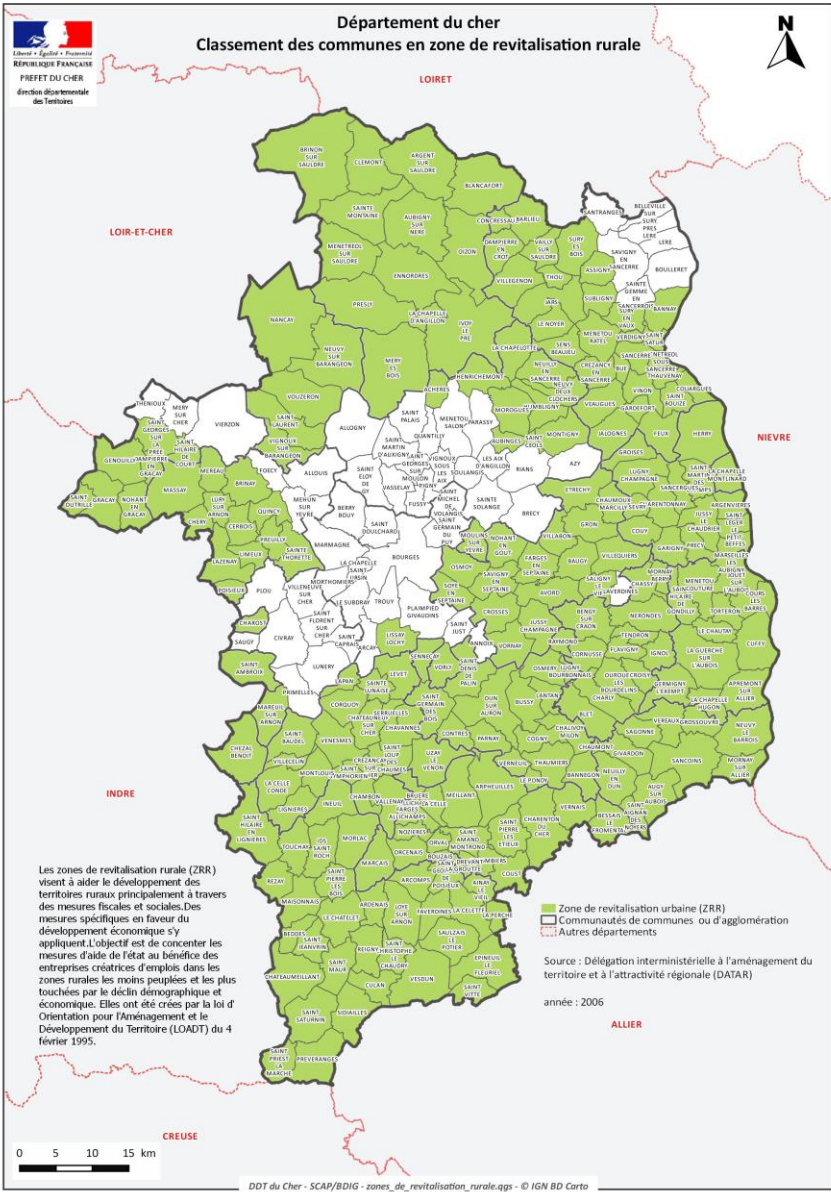
et les 16 Communautés de Communes :



Carte des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) en région Centre-Val-de-Loire :



Carte des ZRR



La scolarisation de notre jeunesse départementale

Structures	Nombre	Effectifs
Ecoles maternelles	74	1 257
Ecoles primaires	246 (dont 14 privées)	24 715 (dont 1 998 dans le privé)
Collèges	31 (dont 4 privés)	21 196 (dont 2 222 dans le privé)
Lycées	18 (dont 5 privés)	
Enseignement supérieur	25 environ	4 343 (soit 6,5% du total en région CVL)

Indicateurs chiffrés comparatifs du sport dans le département

	Population (Nombre d'habitants- hab)	Densité (Nombre d'hab/km2)	Part des femmes dans la population (en %)	Part des hab de 55 ans et plus (en %)	Part des hab de 0 à 19 ans (en %)	Nombre de clubs- établissement s sportifs pour 1 000 hab (toutes fédérations sportives confondues)	Nombre moyen de licenciés par club (toutes fédérations sportives confondues)	Taux d'équipement s sportifs pour 100 hab (hors sports de nature)
France	68 373 433	106	51,60	34,80	23,20	2,40	95,10	0,40
CVL	2 577 866	66	51,50	37,30	21,60	2,80	84,40	0,53
18	304 794	42	51,30	41,80	20,10	2,90	76,80	0,58

II – ZOOM SUR LE PAYSAGE DE NOTRE RESEAU BASKET

1) La Fédération Française

Créée en 1932, la Fédération Française de Basket-Ball compte 678 482 licenciés et 3 823 clubs répartis en 24 Ligues Régionales (13 en Métropole, 9 dans les DOM-TOM, la Ligue HandiBasket et celle de la FFBB) et 99 Comités Départementaux-Territoriaux (86 en Métropole et 13 ultramarins).

Depuis 1971, c'est une association reconnue d'utilité publique, qui a donc reçu une délégation de service public de la part de l'Etat avec pour objet d'organiser et de développer le Basket-ball en France.

Elle assure notamment les missions suivantes :

- Participer à la promotion et l'éducation par les activités physiques et sportives,
- Favoriser l'accès à toutes et à tous à la pratique des activités physiques et sportives,
- Former des dirigeants, animateurs, formateurs et entraîneurs fédéraux,
- Organiser la pratique des activités arbitrales au sein de la discipline,

- Veiller au respect des règles techniques, de sécurité, d'encadrement et de déontologie de la discipline,
- Délivrer les titres fédéraux,
- Organiser la surveillance médicale de leurs licenciés.

La FFBB représente le basket-ball auprès des pouvoirs publics ainsi qu'auprès des organismes sportifs nationaux et internationaux.

La Fédération est représentée dans les plus hautes instances du sport français comme le Comité National Olympique du Sport Français (CNOSF) et le Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports contribuant ainsi au développement de la pratique sportive sur le territoire et y défend les intérêts du basket-ball.

Elle joue enfin un rôle prépondérant dans les décisions sur la scène internationale en siégeant au bureau de la FIBA (Federation International Basket Association) et de la FIBA Europe où elle y défend ses intérêts et ceux de ses pratiquants.

2) La Ligue Centre Val-de-Loire

Avec 26 679 licenciés compétition, elle représente 4% des licenciés FFBB, adhérents des 172 clubs affiliés.

Territoires	Nombre d'habitants	Nombre de licenciés FFBB	Taux de pratique du basket (en%)	Taux de féminisation (en %)
18	304 794	2 152	0,70	41
28	431 508	3 247	0,75	35
36	219 219	1 418	0,64	45
37	607 460	5 978	0,98	32
41	329 915	3 086	0,93	32
45	684 970	10 798	1,57	39
Région CVL	2 577 866	26 679	1,03	37
France	68 373 433	678 482	0,99	37

3) Le Comité du Cher de Basket-Ball, notre structure

a) Notre histoire

Successivement rattaché à la Commission Régionale du Berry, au Comité de l'Orléanais, au Comité du Berry, retour au Comité Orléanais et enfin à la Région Fédérale du Centre, il devient indépendant le 16 septembre 1966.

C'est une association de type Loi 1901 administrée par des membres bénévoles élus par les groupements sportifs (clubs et établissements affiliés au réseau) et ses licenciés indépendants présents dans le département.

Son siège social a toujours été situé à Bourges, alternativement Rallye des Halles - place de la Halle, Hôtel des Syndicats – rue Michel de Bourges et depuis le 09 septembre 1985, 16 rue Emile Deschamps.



En ce qui concerne la gouvernance, son 1^{er} Président fut Michel MAREST. Le Président actuellement en place sur cette mandature est le 11^{ème}.

b) Nos ressources

HUMAINES

En vertu de ses statuts, il fonctionne sous l'égide d'un Comité Directeur composé de :

- 14 membres, dont :
- * 6 femmes soit 43%,
- * 1 médecin départemental.

Il est entouré de plusieurs collaborateurs salariés (2 E.T.P.) :

- 1 secrétaire administrative,
- 1 conseiller technique territorial (CTT).

Et bénéficie du soutien des collaborateurs salariés suivants mis à disposition par les structures partenaires :

- 1 conseiller technique territorial (Ligue CVL pour 50% sur des missions CD18),
- 1 conseiller technique de l'arbitrage (CTA - Ligue CVL pour 6h00 hebdomadaires),

Il s'appuie enfin sur de nombreux collaborateurs bénévoles, indemnisés ou gratifiés :

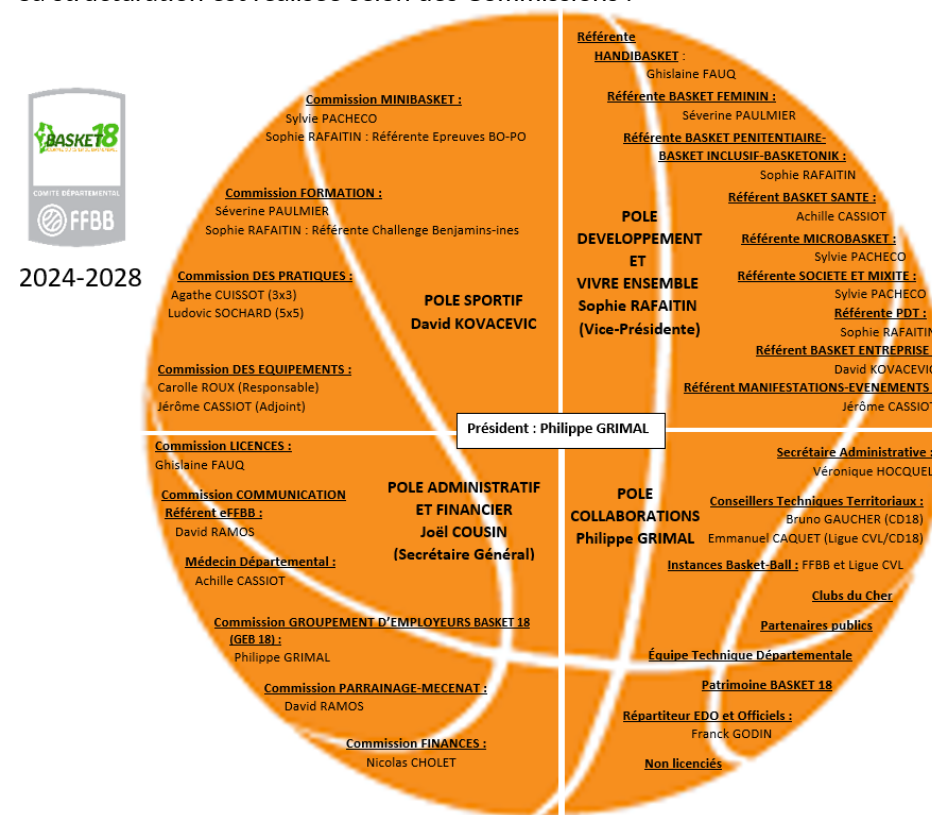
- 1 répartiteur des officiels,
- 40 bénévoles des clubs réguliers sur les évènements, organisations et encadrement des équipes de sélection 5x5 et 3x3,
- des élèves ou étudiants stagiaires irréguliers : observation-découverte et communication,
- 2 volontaires en Mission Service Civique comme MEDiateUR 3x3, dont 1 mis à disposition par la Ligue CVL.

MATERIELLES

Elles s'énumèrent ainsi :

- un local d'une superficie de 72 m2 en propriété à usage de siège social hébergeant les bureaux des salariés ainsi qu'une salle de réunion et formation,
- un garage d'une superficie de 15 m2 en location à usage de stockage matériel et archives,
- un photocopieur-scanner en contrat de location,
- deux postes informatique fixes (unité centrale + écran) connectés en réseau,
- deux postes informatiques portables,
- une structure gonflable (animations, initiations et découverte),
- un kit air pass (ateliers passes),

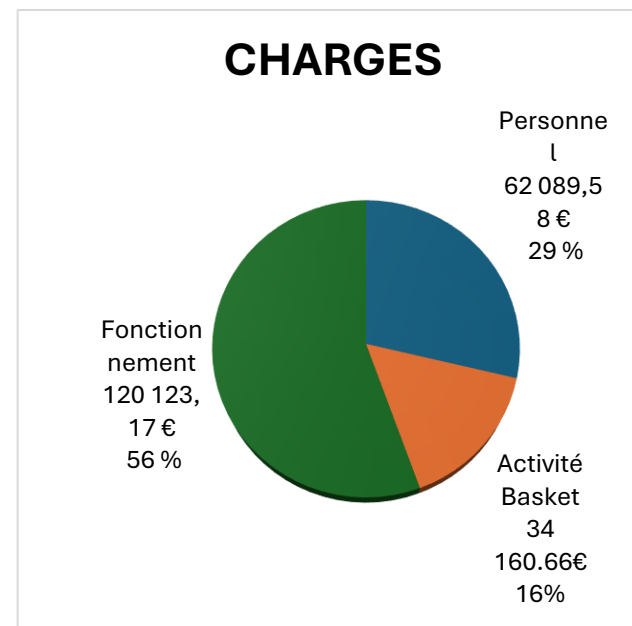
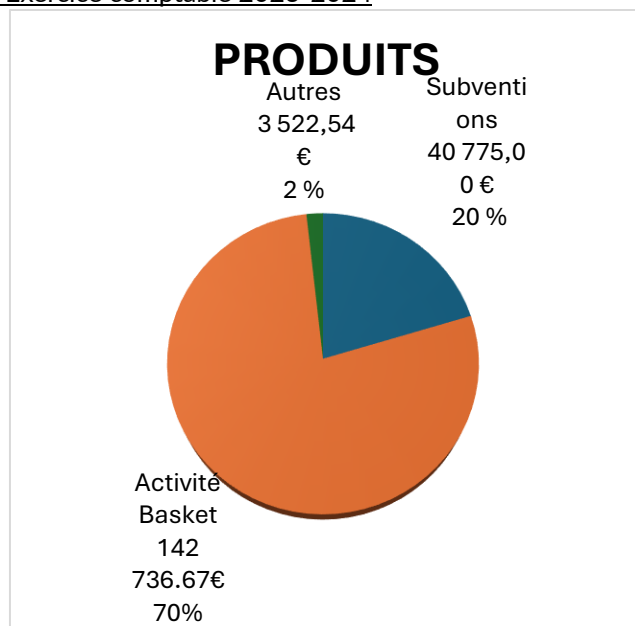
Sa structuration est réalisée selon des Commissions :



- du matériel :

- pédagogique : sac challenge benjamins-ines, kit de communication arbitres, mallette école d'arbitrage, ballons, chasubles, plots, etc.,
- de bureau, réunion et formation : grand écran vidéo, 3 vidéoprojecteurs et haut-parleur/micro de conférence,
- d'évènements : deux barnums 3 m x 3 m et une friteuse.
- spécifique : kit de classement des équipements (salles et terrains : luxmètre et télémètre laser)

FINANCIERES – Exercice comptable 2023-2024



Au 30 avril 2024, la trésorerie de l'association était constituée des 4 produits suivants :

Un compte de dépôts : 11 233,53 €,
 Un compte sur livret : 4 542,35 €,
 Un livret A : 34 859,68 €,
 Des parts sociales : 7 102,50 €,
 Soit un total de 57 738,06 €.

L'évolution des 7 derniers résultats d'exercice comptable (en €) :

	Bénéfice	Pertes
2024		16 061
2023	9 342	
2022		3 208
2021		8 218
2020		11 721
2019		10 855
2018		938

Nos fidèles partenaires financiers :

- publics : Conseil Départemental du Cher, Conseil Régional CVL (CAP'Asso) et Etat (ANS-PSF),
- privés : O2com (agence de communication), HOOPER (création et commercialisation de matériels et équipements basket)
- réseau basket : FFBB et Ligue CVL.

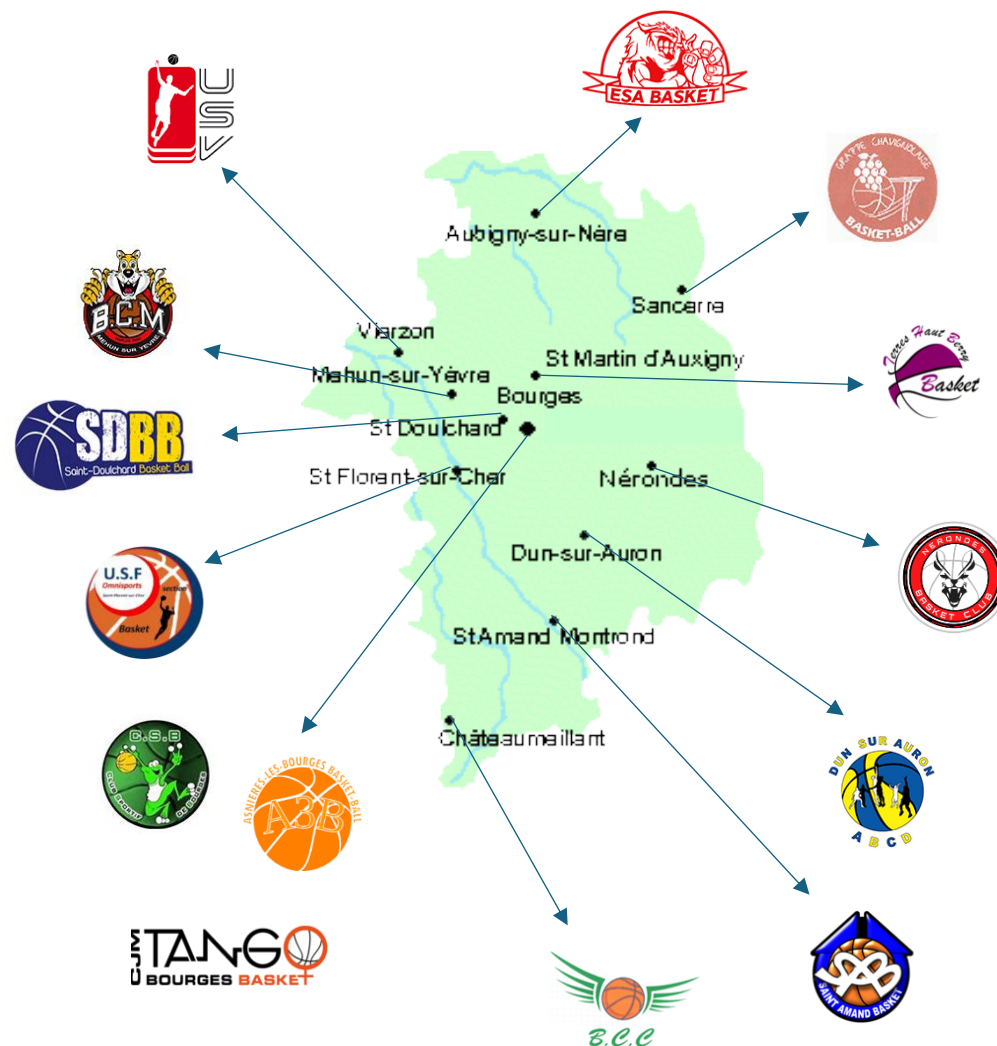
c) Nos groupements sportifs

Les 5 derniers créés	
2017	Nérondes Basket Club
2012	Bourges Black Panthers Basket Club
2007	Basket-Club des Terres Vives (changement de nom pour Terres du Haut Berry Basket en 2018)
2006	Association Jeunes Sellier Environs Réunis de Vierzon
2006	Bourges Handi Basket
Les 5 dernières disparitions	
2022	Basket Club Germinois
2021	ASPTT Bourges
2019	Club Athlétique de la Jeunesse Ouvrière Vierzon
2017	Bourges Black Panthers Basket Club
2012	Bourges Handi Basket

Actuellement, 14 clubs sont affiliés dans le département du Cher :

- Asnières-lès-Bourges Basket-Ball (A3B),
- Entente Sportive d'Aubigny-sur-Nère (ESA),
- Cercle Jean Macé Bourges Basket (CJMBB),
- Club Sportif de Bourges (CSB),
- Basket Club Castelmeillantais (BCC),
- Grappe Chavignolaise (GC),
- Athlétique Basket Club Dunois (ABCD),
- Union Sportive Florentaise (USF),
- Basket Club Mehunois (BCM),
- Nérondes Basket Club (NBC),
- Saint-Amand Basket (SAB),
- Saint-Doulchard Basket-Ball (SDBB),
- Terres du Haut Berry Basket (THBB),
- Union Sportive Vierzonnaise (USV).

Carte des clubs de basket du Cher



Aucun établissement (entreprise individuelle, commerce, association hors basket, collectivité publique, société, etc...) n'est actuellement affilié.

Cependant, une entreprise de basket-ball complète le paysage de notre basket départemental : Le TANGO BOURGES BASKET (TBB).

Présent depuis 1995 au plus haut niveau français et européen, il passe du statut associatif pour devenir une Société Anonyme de Sport Professionnel (SASP) le 02 juin 2003, avec un capital social de 495 000 € et à sa tête une Présidente Directrice Générale. Son champ d'exercice est l'équipe professionnelle ainsi que le centre de formation.

Cette SASP compte environ 15 salariés (en plus des joueuses professionnelles) et a réalisé un chiffre d'affaires de 1 598 800 € en 2021.

Créé en 1967, le CJMBB gère pour sa part l'ensemble de la section amateur, sous la forme d'une association loi 1901.

d) Nos licenciés

voir Ligue CVL

Evolution CD18 :

Femmes	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	U14	U15	U16	U17	U18	U19	U20	S	TOTAUX
2020-2021			7	13	22	37	23	32	42	40	38	43	49	31	29	21	5	5	130	567
2021-2022		5	5	22	29	49	49	49	49	57	43	44	37	37	25	22	7	7	149	685
2022-2023	1	9	19	28	38	50	51	58	58	58	67	47	50	32	36	25	12	12	175	826
2023-2024		4	25	36	39	30	52	64	80	62	56	64	52	45	35	28	10	7	163	852

Hommes	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	U14	U15	U16	U17	U18	U19	U20	S	TOTAUX
2020-2021			8	22	32	32	49	49	50	54	48	60	67	39	43	24	8	4	252	841
2021-2022		17	19	42	45	64	66	82	84	65	73	57	59	58	41	48	21	14	289	1144
2022-2023	1	13	36	71	74	58	72	78	90	98	76	81	87	68	60	26	23	17	342	1371
2023-2024	1	19	36	49	74	62	66	74	79	77	73	76	81	60	56	32	19	15	351	1300

Licences Contact :

Saisons	Opération Basket scolaire					Autres	Totaux
	Participants	Nb écoles	Nb classes	Nb clubs	Clubs concernés		
2014-2015	797	11	29	5	CSB,USF,CJMBB,SAB,ESA	/	797
2015-2016	1127	19	43	4	CJMBB,USF,SAB,ESA	/	1127
2016-2017	1112	23	40	4	ESA,SAB,CJMBB,USF	133	1245
2017-2018	1555	40	64	8	CD18,USF,USV,CJMBB,BCM,GC,SAB,BCC	289	1844

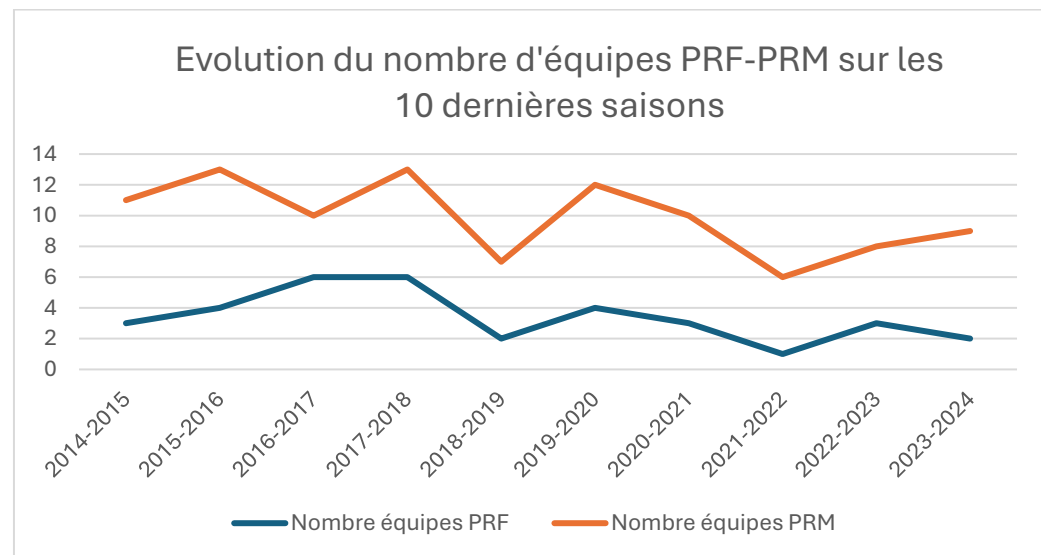
2018-2019	1068	18	41	7	CSB,USV,CJMBB,SAB,BCC,SDBB,ESA	293	1361
2019-2020	547	10	21	8	CSB,USV,CJMBB,BCC,SDBB,ESA,A3B,NBC	684	1231
2020-2021	471	4	17	4	CSB,BCC,SDBB,A3B	100	571
2021-2022	817	9	33	8	CSB,USF,USV,CJMBB,SAB,BCC,SDBB,A3B	249	1066
2022-2023	929	10	34	9	CSB,USF,USV,GC,BCC,SDBB,ESA,A3B,SAB/ABCD	288	1217
2023-2024	1438	11	55	8	CSB,USF,USV,CJMBB,GC,SAB,SDBB,A3B	1150	2588

e) Nos équipes seniors

Saisons	Nombre équipes	
	PRF	PRM
2014-2015	1 ⁽¹⁾ 2 ⁽²⁾	11
2015-2016	4 ⁽²⁾	13
2016-2017	6	10
2017-2018	6	13
2018-2019	2	7
2019-2020	4	12
2020-2021	3 ⁽¹⁾	10
2021-2022	1 ⁽¹⁾	6
2022-2023	3 ⁽¹⁾	8
2023-2024	2 ⁽¹⁾	9

(1) équipes engagées dans le championnat du CD41

(2) équipes engagées dans le championnat du CD36



f) Nos lieux de pratique

Codes postaux	Villes	Gymnases	Clubs
18000	BOURGES	16	3
18100	VIERZON	6	1
18110	SAINT-MARTIN-D'AUXIGNY	1	1
18140	SANCERGUES	1	0
18120	MEREAU	1	1
18150	LA GUERCHE-SUR-L'AUBOIS	1	0
18160	LIGNIERES	1	0
18170	LE CHATELET CHATEAUMEILLANT	1 1	0 1
18200	SAINT-AMAND-MONTROND	3	1
18220	LES AIX D'ANGILLON	1	0
18230	SAINT-DOULCHARD	2	1
18240	BOULLERET BELLEVILLE-SUR-LOIRE	1 1	0 0
18250	HENRICHEMONT	1	0
18260	VAILLY-SUR-SAULDRE	1	0
18300	SANCERRE	1	1
18310	GRACAY	1	0
18340	DUN-SUR-AURON	1	1
18350	NERONDES	1	1
18390	SAINT-GERMAIN-DU-PUY	2	0
18400	SAINT-FLORENT-SUR-CHER SAINT-CAPRAIS	1 1	1 1
18410	ARGENT-SUR-SAULDRE	1	0
18500	MEHUN-SUR-YEVRE SAINTE-THORETTE	2 1	1 0
18520	AVORD	2	0
18600	SANCOINS	1	0
18700	AUBIGNY-SUR-NERE	2	1
TOTAL		56	

20% des gymnases
sont occupés par
les clubs.

Equipements extérieurs	Communes d'implantation	Nombre
Terrains spécifiques 3x3	Bourges (2), La Chapelle-St-Ursin (1)	3
Plateaux sportifs	Bourges (21), Vierzon (8), Quantilly (1), Brinay (1), Méreau (1), Massay (1), St-Amand-Montrond (1), Bouzais (1), Morogues (1), Civray (1), Plou (1), Sancerre (1), Vinon (1), Veaugues (1), Nançay (1), Châteaumeillant (1), Villeneuve-sur-Cher (1), Rosières (1), St-Florent-sur-Cher (3), Ste-Thorette (1), Allouis (1), Mehun-sur-Yèvre (2), Menetou-Salon (1), Avord (1), Bengy-sur-Craon (1), La Chapelle-st-Ursin (2), Le Subdray (1), Plaimpied-Givaudins (1), Groises (1)	60
City-Stades	Bourges (6), Vierzon (3), St-Hilaire-de-Court (1), St-Georges-sur-La Prée (1), Allogny (1), Fussy (1), St-Martin d'Auxigny (1), St-Eloy-de-Gy (1), Méreau (1), Limeux (1), Dun-sur-Auron (1), Jussy-Champagne (1), Vornay (1), Chaumoux-Marcilly (1), St-Léger-Le Petit (1), Les Aix d'Angillon (1), Rians (1), Brécy (1), Ste-Solange (1), Azy (1), Parassy (1), Soulangis (1), Civray (1), Charost (1), St-Ambroix (1), St-Satur (1), Marseilles-lès-Aubigny (1), Neuvy-sur-Barangeon (1), Levet (1), Crosses (1), Soye-en-Septaine (1), Annoix (1), Lissay-Lochy (1), Vorly (1), Senneçay (1), Vesdun (1), Châteaumeillant (1), La Chapelle d'Angillon (1), Moulins-sur-Yèvre (1), Savigny-en-Septaine (1), Nohant-en-Goût (1), Osmoy (1), St Florent-sur-Cher (1), Argent-sur-Sauldre (1), Ste-Thorette (1), Avord (1), Morthomiers (1), Le Subdray (1), Farges-en-Septaine (1), Villabon (1), Baugy (1), Etrechy (1), Gron (1) et Villequiers (1)	61

44% des communes sont équipées d'un site de pratique en extérieur.

CREPS CVL

Implanté à Bourges (au nord de la ville) depuis 2005, le Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportive (C.R.E.P.S.) de la Région Centre Val-de-Loire est l'un des 17 composant le réseau national du Ministère des Sports, dont il est le dernier construit et donc le plus récent.

L'établissement est l'opérateur du Ministère dans le champ des formations initiales aux métiers du sport et de l'animation socio-éducative, compétence à laquelle s'ajoute celle d'opérateur de droit commun dans la formation professionnelle continue.

Il est moteur dans le sport de haut niveau (SHN) et accueille des stages, groupes et manifestations.

Dans notre discipline sportive, il héberge le Pôle Espoirs Régional Féminins et le Centre de Formation du Tango Bourges Basket.

Enfin, il nous permet de bénéficier d'un très large panel d'infrastructures de haute qualité :

- 1 gymnase de 1 000 places disposant de 8 paniers,
- 1 halle des sports avec 2 terrains et 6 paniers,
- 2 machines d'entraînement aux tirs.

Des services de préparation à la pratique sportive sont disponibles sur place : pôle médical, salle de musculation et espace balnéo avec sauna-hammam-jacuzzi.

Des salles de formation et un amphithéâtre de 250 places peuvent être utilisés. Et un lot de services complémentaires sont proposés : hébergement (chambres simple-double-triple), restauration (salle de 120 places : cafétéria-self ou service à table), lingerie, infirmerie, salle antidopage, foyer avec TV, bibliothèque-CDI, bar, stockage, parkings, etc.

g) Nos pratiques 5x5 – 3x3 et Vivre Ensemble (VxE)

INDICATEURS PSF FFBB

Objectifs ANS	Dispositif FFBB	Comité du Cher (18)	20-21	21-22	22-23	23-24
Développement de la pratique	06 - LR et CD - Développer, par les Comités et les Ligues, les actions contribuant au Plan de Performance Fédéral (PPF)	Nombre de licenciés (U11-U12-U13)	272	371	445	424
		Nombre de journées de détections organisées par le comité (sur les catégories U11-U12-U13)	25	25	25	84
		Nombre d'heures de conseiller territorial participant à l'ETR	15	15	15	7
		Nombre de joueurs/joueuses intégrant un pôle espoir régional	1	1	2	2
	07 - LR et CD -Développer, par les Comités et les Ligues, l'offre de pratique 5x5 (Basket Compétition, Loisir, Entreprise, événementiel)	Nombre de clubs affiliés avec l'offre pratique 5x5	15	15	14	14
		Nombre d'équipes engagées en championnats Jeunes Masculins		21	26	34
		Nombre d'équipes engagées en championnats Jeunes Féminins		18	36	26
		Nombre d'équipes engagées en championnats Senior Masculins		8	13	12
		Nombre d'équipes engagées en championnats Senior Féminins		5	7	4
		Nombre d'équipes engagées en championnats Entreprise	0	0	0	0
	08 - LR et CD -Développer, par les Comités et les Ligues, l'offre de pratique 3x3 (Basket Compétition, Loisir, Entreprise, événementiel)	Nombre de clubs affiliés avec l'offre de pratique 3x3	15	15	12	12
		Nombre de terrains répertoriés	0	0	0	3
		Nombre de terrains classés (T1 - T2 - T3)	0	0	0	0
		Nombre de tournois homologués				
		Nombre d'équipes engagées dans les Series Senior		9	16	11
		Nombre d'équipes engagées dans les Series Jeunes		27	30	29
		Nombre d'équipes engagées en championnat Entreprise	0	0	0	0
		Nombre de tournois	4	4	4	8

Promotion du sport santé	09 - LR et CD -Accompagner, par les Comités et les Ligues, les pratiques VxE proposées par la FFBB (Basket Santé, Basketonik, MicroBasket, Basketinclusif, ...)	Nombre de clubs affiliés avec l'offre de pratique Vivre Ensemble	5	11	14	1
		Nombre de licences MicroBasket	0	7	38	82
		Nombre de labels Basket Santé "Découverte" délivrés	3	7	0	2
		Nombre de labels Basket Santé "Résolutions ou Confort" délivrés	0	0	0	1
		Nombre de labels BaskeTonik niveau 1 délivrés	1	2	0	0
		Nombre de labels BaskeTonik niveau 2 délivrés	0	0	0	0
		Nombre de Centre Génération Basket (CGB)	0	0	0	0
		Nombre d'Opération Basket Ecole (OBE)	?	?	0	12
Développement de l'éthique et de la citoyenneté	10 - LR et CD -Développer, par les Comités et les Ligues, les actions en lien avec le plan FFBB "Société et Mixités"	Nombre de clubs demandant le label FFBB Citoyen MAIF	0	0	0	1
		Nombre de clubs labélisés FFBB Citoyen par saison	0	1	2	3
		Label citoyen 18 (actions du comité en rapport avec la lutte contre les incivilités)			création	0
		Label citoyen 18 (actions du comité en rapport avec la lutte contre les violences)			création	0
Développement de la pratique	11 - LR et CD -Contribuer, au sein des instituts régionaux (IRFBB), à la formation fédérale	Nombre d'écoles d'arbitrage déclarées dans FBI	0	3	1	0
		Nombre de stagiaires Brevet Fédéral	?	24	11	20
		Nombre de journées/stagiaires en formation de dirigeants	?	?	10	1/20
Développement de la pratique	12 - LR et CD - Développer et structurer les offres de pratiques sur le territoire	Nombre de création(s) de club au cours de la saison	0	0	0	0
		Nombre de club(s) ayant cessé leur activité ou n'ayant pas renouvelé leur affiliation	0	0	1	0
		Nombre de stagiaires Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport Éducateur Sportif mention Basket-Ball	4	4	4	4
		Nombre de d'animateurs Basket Santé diplômés (par saison)	0	0	0	6

III – STRUCTURER LE COMITE

1) Dispositif Local d'Accompagnement (D.L.A.)



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS



DIAGNOSTIC PARTAGÉ

Association : Comité du Cher de Basket-Ball



Cofinancé par
l'Union européenne





Identité de l'association :

Nom de l'association :	Comité du Cher de Basket-Ball
Statut juridique :	Association loi 1901
Secteur d'activité :	Activités de clubs de sports
N° de SIRET :	341 648 400 00016
Code APE :	93.12Z
Adresse :	16 rue Emile DESCHAMPS
Code postal :	18000
Ville :	BOURGES
Site Web :	www.cherbasketball.org
Année de création :	1966
Agréments et réseaux :	Fédération Française de Basket-Ball
Convention collective :	CCNS
OPCA – OPCO :	AFDAS
Historique DLA :	



Contact 1 : Philippe GRIMAL
Fonction : Président
Mail : grimal.philippe@neuf.fr
Téléphone : 06 80 74 43 07

Contact 2 : Sophie RAFAITIN
Fonction : Vice-Présidente
Mail : sophierafaitin@yahoo.fr
Téléphone : 06 83 48 13 09



Informations complémentaires :

Objet de l'association :

1) La présente association a pour objet :

- de représenter la FFBB dans le ressort territorial défini avant,
- de mettre en œuvre la politique fédérale et d'assurer l'exécution des missions que lui confie la FFBB dans le cadre de la délégation qui lui est accordée, à savoir principalement de :
 - Organiser et développer le Basket-ball 5x5 et 3x3 au niveau départemental conformément aux directives fédérales et de la direction technique nationale, et dans la limite de la délégation accordée par celle-ci.
 - Organiser des compétitions de Basket-ball de toutes natures au niveau départemental.
 - Diffuser et publier toute documentation et/ou règlements, relatifs à la pratique du Basket-ball.
 - Organiser des cours, des conférences, stages, examens et formations dans le cadre du plan de formations de la FFBB.
 - D'une manière générale, sous la tutelle de la FFBB, de mener toutes actions tendant à développer, promouvoir le Basket-ball au niveau départemental et contribuer au développement et à la promotion des Equipes de France jeunes et seniors.

2) Le Comité Départemental dispose d'une personnalité juridique propre et jouit de l'autonomie administrative et financière. Néanmoins, il demeure sous le contrôle de la Fédération et doit exercer les pouvoirs délégués conformément à la convention de délégation renouvelée au terme de chaque olympiade et dans le respect de la politique et des orientations fédérales.

3) Il reconnaît avoir pris connaissance des statuts et du règlement intérieur de la FFBB et s'engage à les respecter. De même, il s'engage à se conformer au respect des décisions prises par les différents organes et instances de la FFBB dans le cadre de leurs compétences. Il s'interdit toutes discussions ou manifestations présentant un caractère racial, politique ou confessionnel. L'association s'interdit toute discrimination. Il assure le respect de la liberté d'opinion et des droits de la défense. Il s'engage à veiller au respect des dispositions du contrat d'engagement républicain issu de la loi n°2021-1109 du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République et annexé aux présents statuts.

4) Conformément aux dispositions du Code du sport, ses activités sont couvertes par un contrat d'assurance souscrit par la FFBB et garantissent notamment, sa responsabilité civile, celle de ses préposés salariés ou bénévoles et celles des pratiquants.



Les activités de l'association :

L'association a pour principales missions :

- L'accompagnement des clubs de basket du Cher,
- La détection des hauts niveaux (sur la catégorie U13) avec une action dès la catégorie U9-U10,
- La formation des jeunes joueurs, des arbitres et des dirigeants sur les outils spécifiques au basket (feuilles de match, licences fédérales,...),
- L'étude et la vérification du matériel et des terrains de basket du département,
- Le développement d'événements et d'animations de découvertes auprès de non-licenciés, comme par exemple dans les centres de loisirs.
- La participation aux animations de territoires, telles que les journées organisées par la fédération, le CDOS, l'UNSS, ou les actions thématiques comme lors des JO (Label Terre de Jeux) auprès des Communautés de Communes)
- Les actions dans les écoles, notamment avec l'Opération Basket Ecole. L'association propose une réunion de préparation avec l'équipe pédagogique, une intervention en milieu de cycle et une en fin de cycle avec la mise en place d'un tournoi. Les écoles engagées dans ce processus reçoivent 4 ballons de basket et des supports numérisés pour mener à bien les animations.
- Le tutorat de Brevets Professionnels en apprentissage embauchés par les clubs et qui n'ont pas les personnes ressources en interne pour les tutorer. Ces services sont à la marge, mais nécessitent du temps de la part du salarié.
- D'autres actions, selon les projets et demandes.



Organigramme de l'association :

• Les bénévoles

Bureau	Nombre de membres	/
	Rythme des réunions	/
Conseil d'Administration	Nombre de membres	13 membres élus (au prorata du nombre de licenciés) et 1 médecin départemental
	Rythme des réunions	Mensuel
Autres (commissions, groupe de travail)		4 commissions
Adhérents	Nombre d'adhérents	14 clubs
	Rythme des rencontres	1 réunion de début de saison + AG des clubs + visites à la demande des dirigeants + AG du Comité

Le Président est élu pour un mandat de 4 ans (en lien avec les JO). Le Président en place a été élu en 2020 et débute son 2^{ème} mandat. Les dernières élections ont eu lieu en juin 2024, avec 4 nouveaux membres. Les profils des membres sont différents et complémentaires. Le collectif est actif.

Les 13 membres sont licenciés dans le département. Il n'y a pas de parité, mais une proportionnalité dans l'équipe (7 hommes et 6 femmes).

Un club ne peut pas avoir plus de 3 représentants au sein du Comité départemental Cher Basket.

Les membres du bureau ont tous une 2^{ème} mission au sein des commissions.

Le travail s'organise autour de 4 Pôles, restructurés depuis peu au vu des besoins, à savoir :

- Un pôle des Pratiques,
- Un pôle Développement et Vivre Ensemble,
- Un pôle Administratif et Financier,
- Un pôle Collaboration.

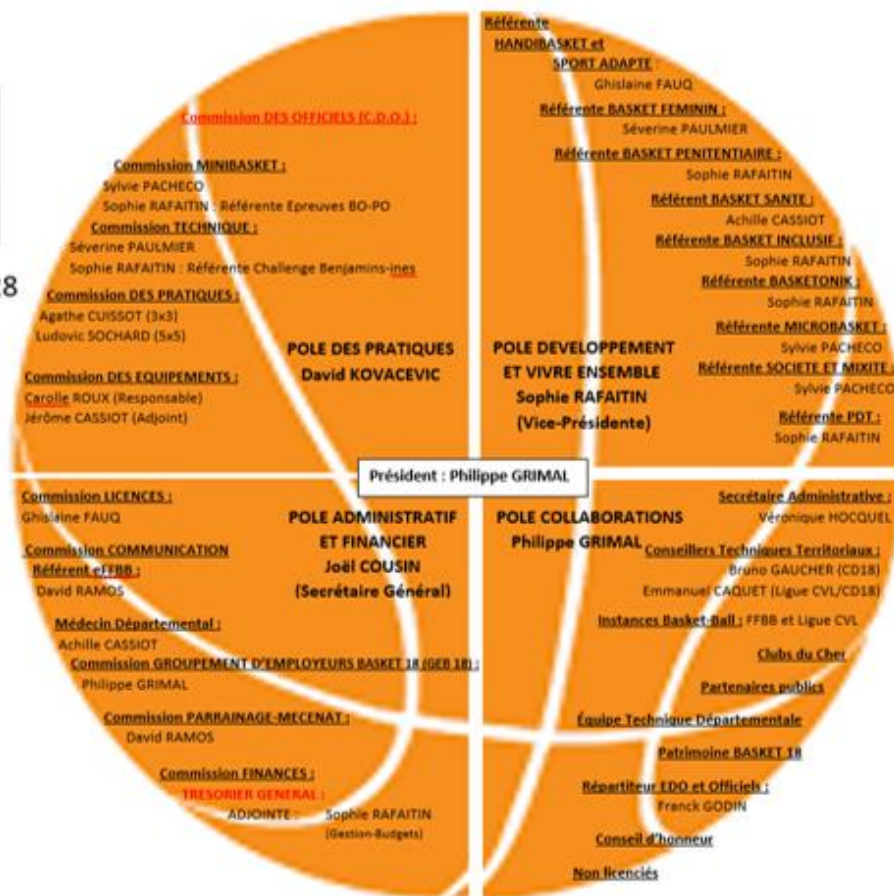
Lors de sa dernière AG (07/06/2024), l'association n'avait pas de trésorier. Il est arrivé après. Une AGE aura donc lieu en septembre.



Organigramme de l'association :



2024-2028



Tous les 4 ans, un nouveau projet associatif en lien avec les axes du contrat d'objectifs du CD18.

Le nouveau projet associatif est en cours de rédaction.



Organigramme de l'association :

- Les salariés

Fonctions	ETP	Nombre de personnes	Type contrat	Homme/ Femme	Commentaires
Secrétaire administrative	1	1	CDI	F	Accueil physique et téléphonique, gestion administrative, relation avec les clubs, la ligue régionale et nationale et communication. Soutien sur la saisie comptable.
Conseiller technique territorial	1	1	CDI	H	Pilote les actions, accompagne les clubs, organisation et animation de tournois et d'événements, vérification des terrains,... Poste en Cap'Asso en attente d'un R4
TOTAL	2	2		1F et 1 H	

Le 4^{ème} renouvellement Cap'Asso représente 12 400€ sur 3 ans. L'association n'est pas inquiète si elle ne l'obtient pas.

Les fiches de paie sont réalisées par Cher Emploi Animation. L'association a demandé des simulations concernant les départs à la retraite des salariés (d'ici une quinzaine d'années). Il va donc, falloir provisionner environ 30 000€.

La secrétaire a été augmentée récemment, au vu de ses missions (changement de groupe à partir de la CCNS). Le Président aurait voulu lui donné des missions comptables mais il considère que son salaire n'est pas à la « hauteur » de cette mission.

Pas de conflit interne. Les relations avec les salariés sont bonnes.

L'association bénéficie du soutien des collaborateurs salariés mis à disposition par les structures partenaires : 1 Conseiller Technique Territorial (CTT- Ligue CVL pour 50% sur des missions CD18), 1 Conseiller Technique de l'Arbitrage (CTA - Ligue CVL pour 6h00 hebdomadaires) et 1 technicien (Groupement d'Employeurs Basket 18).

Il s'appuie enfin sur de nombreux collaborateurs bénévoles, indemnisés ou gratifiés : 1 répartiteur des officiels, 40 bénévoles des clubs réguliers sur les événements, organisations et encadrement des équipes de sélection 5x5 et 3x3, des élèves ou étudiants stagiaires irréguliers – observation, découverte et communication, 2 volontaires en Mission Service Civique comme MEDIATEUR 3x3, dont 1 mis à disposition par la Ligue CVL.



Situation géographique de l'association :

L'association est propriétaire, depuis environ 50 ans, d'un local, de 72m², situé en centre-ville de Bourges. L'association a envisagé de déménager de ses locaux en centre-ville, pour le moment sans succès. En effet, l'association manque de place pour travailler plus sereinement et il est difficile de se garer pour les salariés et les bénévoles.

Le bâtiment se compose :

- d'une grande salle, avec les 2 bureaux des salariés, un espace de réunion ou de formation, un photocopieur (en contrat de location) et des armoires.
- D'une petite salle dans la continuité, avec un espace cuisine et sanitaire.

L'association loue également un garage d'une superficie de 15m², pour stocker du matériel et des archives.



Les horaires d'accueil sont :

Lundi	9h-12h	14h-18h
Mardi	9h-12h	14h-16h
Jeudi	9h-12h	14h-19h
Vendredi	9h-12h	/



Les adhérents :

Dans le Cher, on compte 14 clubs de basket. En comparaison, il y en a 80 dans le 45.

Le Comité du Cher compte 2 200 adhérents.

Pour information, la Fédération accompagne plus les Comités de moins de 2 500 adhérents, notamment dans les dossiers ANS et PSF.

En 2023, la FFBB a reversé 5 900 € au Comité du Cher.

Dans le Cher, 4 clubs représentent 50% des adhérents : Bourges (2 clubs : CSB et CJMBB), Asnières-les-Bourges et Saint-Doulchard.

Sur les 14 clubs, 10 ont des résultats financiers positifs. Il n'est pas donc pas demandé au Comité du Cher d'aider financièrement les clubs.

Sur une licence, la part récupérée par le département est de 12 €. Ces 12 € sont reversés par les clubs. Auparavant les clubs reversaient la part de la licence en 4 versements. Pour des raisons pratiques, l'association vient de passer en versement mensuel donc 1€/mois/licence.

Les relations avec les clubs sont bonnes et régulières.

Il y a une stabilité dans les équipes des clubs, ce qui facilite les échanges, puisque tout le monde se connaît.

La Fresque de la Citoyenneté :

L'association a travaillé avec un artiste pour la réalisation d'une fresque de la citoyenneté pour les clubs. L'objectif était de réaliser des visuels adaptés aux besoins des clubs et du Comité départemental afin de créer une unité graphique.

L'association a acheté l'œuvre et ses droits afin de l'utiliser librement. Le coût est de 5 500€. Il n'y a pas eu de financement en amont, mais une recherche à posteriori est en cours.





Groupement d'Employeurs :



Le GEB18 (Groupement d'Employeurs Basket-Ball 18) est une autre association créée en 2019, avec le même siège social que le Comité Départemental Cher Basket-ball. Son rôle est de proposer la mise à disposition d'un éducateur sportif diplômé pour l'encadrement de séances d'entraînement, l'organisation de stages ou de tournois...

Le Président du Comité est également Président du GEB 18. C'est l'ancienne présidente du Comité départemental de Basket qui avait initié ce groupement. Le COVID a mis le projet à l'arrêt. En 2021, le projet est relancé et en 2022, le groupement recrute un technicien (BP APT), qui est mis à disposition des clubs. Le 16 juin 2023, le salarié démissionne pour un poste en CDI. Depuis, l'association n'a pas réussi à recruter.

Le poste est financé en partie par un Cap'Asso qui a malgré tout été renouvelé sur un contrat aidé en ZRR, avec 60% d'aide en plus. L'association a jusqu'au 22/09/2024 pour trouver un salarié. Après cette date, elle risque de perdre l'aide Cap'Asso.

A ce jour, le poste proposé est un CDI en 25h/semaine. Avec les difficultés rencontrées pour recruter, l'association a ouvert la possibilité à un temps plein. Le salarié recruté aura la possibilité de s'inscrire en formation pour passer le Brevet Fédéral de Basket Enfant.

Pour information, c'est la secrétaire du Comité de Basket du Cher, qui réalise les factures auprès des clubs. Les fiches de paie sont réalisées par le CDOS et la comptabilité est faite sur Basicompta.

Cette activité vient compléter les missions du Comité de Basket du Cher dans son soutien aux clubs, en mettant à disposition des clubs qui en ont besoin, un salarié compétent pour animer et encadrer les enfants.



Partenariats :

L'association travaille régulièrement avec différents partenaires comme la Fédération Française de Basket-Ball et la Ligue Centre Val-de-Loire de Basket-Ball, l'Agence Nationale du Sport avec le CREPS CVL de Bourges, le CROS CVL et le CDOS 18, les écoles avec l'USEP, les collèges avec l'UNSS, la Ligue de l'Enseignement du Cher, mais aussi les Comité de Rugby et Handball ainsi que le District de Football du Cher.

En 2023-2024, l'association a notamment participé à : 6 journées intergénérationnelles avec la Ligue de l'Enseignement du Cher, des olympiades dans les collèges avec l'UNSS, des olympiades organisées par le CDOS ou le CROS, une journée de sports collectifs avec les comités de rugby, de football et de handball avec 600 enfants scolarisés en CM1-CM2 (annulée en raison des conditions météorologiques)

Bien entendu, les 14 clubs de basket-ball du Cher sont les partenaires immédiats du Comité départemental de Basket-ball.

L'association a la volonté de proposer des actions « Sport santé et vivre-ensemble ». Aujourd'hui, le salarié n'est pas formé sur ces thématiques, ce qui ne permet pas de le mettre en place.



Relations avec les Tangos :

A Bourges, se trouve une équipe de basket féminin de haut niveau, « Tango Bourges Basket » plusieurs fois Champion d'Europe et de France, et participant régulièrement aux compétitions européennes.

En 2003, « Tango Bourges Basket » passe du statut d'association à celui de société. La SASP (Société Anonyme Sportive Professionnelle) rassemble désormais le secteur professionnel et le centre de formation tandis que le CJMBB (Cercle Jean Macé Bourges Basket), gère l'ensemble de la section amateur sous un statut associatif.

Le CJMBB (Club Jean Macé Bourges Basket) est une association qui compte les amateurs et possède les droits sportifs des « Tango Bourges Basket ». Le CJMBB compte actuellement 400 licenciés. C'est le « plus gros » club amateur du département.

Les licences des joueuses professionnelles sont sur la base de données des licences du Comité de Basket du Cher.

Les relations entre, le « Tango Bourges Basket » et le Comité de Basket du Cher, sont bonnes, même si elles ne sont pas régulières. Entre le CJMBB, les « Tango Bourges Basket » et le Comité Départemental, il n'y a pas de mutualisation, ni de manifestations communes. Les relations professionnelles sont bonnes même si elles ne sont pas formalisées.

Durant l'été 2024, des manifestations organisées par le TBB ont eu lieu dans 10 villes du Cher, dont 7 ayant un club de basket-ball. C'est le Président du Comité Départemental de Basket-ball qui a, en voyant la communication faite sur ces manifestations, contacté le Directeur Général pour demander d'associer les clubs présents, travailler avec eux et permettre à des jeunes souhaitant pratiquer de rencontrer le club.



Analyse financière :

BILAN									
ACTIF					PASSIF				
	2023	2024	Var. €	Var. %		2023	2024	Var. €	Var. %
Immobilisations brutes		76 226			Capitaux propres	83 132	67 071	16 061	24%
Amortissements		54 966			dont fonds propres	49 156	49 156	-	0%
Immobilisations nettes	24 065	21 260	2 805	13%	dont résultat	- 16 061	9 342	- 25 403	-272%
					dont subventions d'invest.	4 125	4 125		
Actif circulant	92 937	72 644	20 293	28%	Dettes	35 777	28 568	7 209	25%
dont créances	26 863	16 354	10 509	64%	dont emprunts	-	-	-	
dont disponibilités	66 073	56 290			Fournisseurs et autres	35 777	28 568		
Charges constatées d'avance	1 907	1 881		0%	Produits constatés d'avance	-	146	- 146	-100%
TOTAL	118 909	95 785	23 124	24%	TOTAL	118 909	95 785	23 124	24%

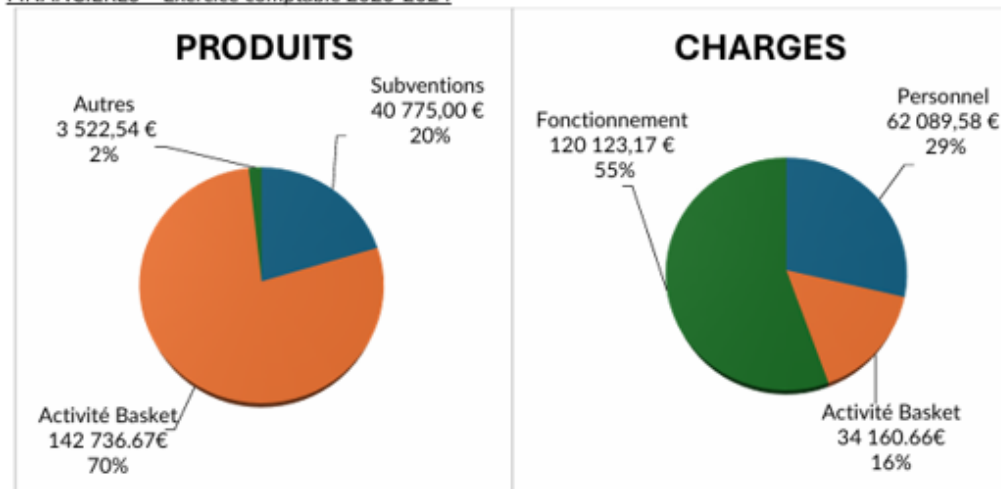
La comptabilité se fait du
1/05/2023 au 30/04/2024.

COMPTE DE RESULTAT				
	2024	2023	Var. €	Var. %
Subventions d'exploitations	40 775	48 698	- 7 923	-16%
Ventes de marchandises	2 281	70		
Production vendue (biens et serv	6 178	4 985		
Autres produits	147 557	144 122	3 435	2%
- Consommations	63 913	62 503	1 410	2%
- Masse salariale	61 496	50 248	11 248	22%
Excédent Brut d'Exploitation	71 382	85 124	- 13 742	-16%
+ produits financiers	1 051	656	395	60%
- autres charges financières	89 378	81 636	7 742	9%
Résultat d'exploitation	- 16 945	4 144	- 21 089	-509%
+ autres produits	2 471	5 699	- 3 228	-57%
- autres charges	1 587	501	1 086	217%
Résultat de l'exercice	- 16 061	9 342	- 25 403	-272%



Analyse financière :

FINANCIERES - Exercice comptable 2023-2024



L'évolution des 7 derniers résultats d'exercice comptable :

	Bénéfice	Déficit
2024		16 061€
2023	9 342€	
2022		3 208€
2021		8 218€
2020		11 721€
2019		10 855€
2018		938€

Aujourd'hui, l'association présente ses produits dans des lignes comptables générales. En effet, les cotisations des adhérents représentent 128 692€ en 2023-2024 et sont intégrées aux « autres produits ».

Les produits comprennent en réalité :

- ▢ Les cotisations des adhérents
- ▢ Les subventions du CD18 = 33 875€
- ▢ Les subventions FFBB et Ligue = 6 900€
- ▢ Les produits des activités (buvettes, mise à disposition du Conseiller Technique) = 13 537€
- ▢ Les engagements des équipes lors des compétitions = 10 710€
- ▢ Les affiliations des clubs et structures = 3 075€
- ▢ Les produits exceptionnels = 2 471€
- ▢ Les produits financiers = 1 051€



Analyse financière : prévisionnel

L'association a travaillé son budget prévisionnel 2024-2025 en augmentant la plupart de ses charges (charges sociales, charges commission technique, des compétitions, du mini-basket, de la semaine 3x3, des étoiles du basket,...). Toutefois, elle présente une baisse de plus de 1 700€ de rémunération du personnel et de plus de 6 500€ des autres charges de fonctionnement.

Concernant les produits, l'association envisage une augmentation de 2 000€ des subventions du CD18, de 6 500€ des licences, et d'autres plus à la marge.

De plus, elle souhaite développer des partenariats privés et espère lever 3 000€ cette année.

Le budget prévisionnel global présente une baisse de 6 473€ pour l'année 2024-2025.

L'association devra rester vigilante durant l'année pour se rapprocher au maximum de ce budget prévisionnel et le réajuster régulièrement pour éviter un déficit trop important.



Analyse financière :

L'association utilise le logiciel « Sage » pour sa comptabilité. Le trésorier de l'époque avait demandé cet outil pour permettre une meilleure analyse comptable.

Les subventions d'exploitation de 40 775€ proviennent majoritairement du Conseil Départemental du Cher et de l'Etat (ANS-PSF).

Le barème pour les frais de déplacement est de 0,40€/km.

Le poste de la secrétaire est financé sur fonds propres.

En avril 2024, l'association termine l'année avec un déficit de 16 061€. Aujourd'hui, elle explique ce déficit par l'achat de la fresque non-financée, pour le moment, une diminution de 30 licences (soit 3%), des frais de déplacement en hausse,.... Pour le reste, le trésorier de l'époque n'a pas alerté le bureau de la situation. Les comptes n'étaient alors pas suivis régulièrement.

Les deux salariés seront à la retraite dans une quinzaine d'années. L'association s'est déjà renseignée pour envisager de provisionner ces deux départs.

L'association n'a pas de financement spécifique pour ses actions avec l'Education Nationale.



Présentation de l'outil Social Model Canvas :

Cet outil adapté du BMC (Business Model Canvas), d'Alexander Osterwalder, permet, à l'origine, de se poser les questions essentielles liées à son modèle économique. En 2013, le **Social Model Canvas** est créé par Social Innovation Lab. Ce Canvas s'appuie sur le précédent tout en ciblant les « entreprises » sociales. L'outil prend en compte non seulement **les aspects économiques**, mais aussi **les aspects sociaux** nécessaires pour **créer un impact social**.

Les objectifs de cet outil :

- Pérenniser le fonctionnement de l'organisation
- Permettre le développement de l'activité

C'est une **vue d'ensemble**, une réflexion sur toutes les parties prenantes de l'association

Ici, ce document présente deux situations :

- En bleu, à T0 : **la situation initiale de l'association**
- En marron, à T1 : **la situation souhaitée par l'association**

Social Model Canvas :

<u>Partenaires clés</u> T0 : les acteurs du sport (CNOSF, CROS, CDOS, Fédération Française de Basket-Ball, Ligue du Centre-Val-de-Loire de Basket-Ball), l'Agence National du Sport avec le CREPS de Bourges, le Crédit agricole et le conseil départemental,... T1 : à développer selon les besoins	<u>Activités clés</u> T0 : l'accompagnement des clubs du Cher, la détection de haut niveau, la vérification des équipements et des terrains, la participation à des évènements,... T1 : à développer selon les opportunités ou les besoins	<u>Valeur ajoutée sociale</u> T0 : L'association a pour objet de représenter la FFBB dans le ressort territorial défini ci-dessus et de mettre en œuvre la politique fédérale et d'assurer l'exécution des missions que lui confie la FFBB dans le cadre de la délégation qui lui est accordée T1 : inchangée	<u>Relation / Image</u> T0 : les relations sont bonnes avec les salariés, les clubs et les partenaires. T1: besoin de fluidifier et faciliter les relations avec les Tangos.	<u>Bénéficiaires</u> Les clubs de basket du département du Cher et tous les pratiquants
	<u>Ressources clés</u> T0 : les bénévoles, les partenaires et les clubs T1 : selon les opportunités et si possible les Tangos		<u>Canaux</u> T0 : un site internet, une page Facebook, une page instagram, le bouche-à-oreille et les réseaux T1 : inchangé	<u>Financeurs</u> T0 : Le conseil départemental du Cher et le CNOSF par le biais de la fédération nationale de Basket T1 : développer d'autres ressources ou partenariats
	<u>Coûts</u> T0 : principalement la masse salariale, ainsi qu'une augmentation des frais kilométriques. Des déficits depuis plusieurs années. T1 : les mêmes, avec une réflexion sur les frais kilométriques et une analyse globale des actions « coûteuses » pour la structure.	<u>Revenus</u> T0 : principalement les licences T1 : volonté de développer d'autres sources de revenus comme le mécénat. Besoin d'amorcer une réflexion sur les actions réalisées sur fonds propres. Revoir le fléchage des recettes.		



Synthèse du diagnostic

Vos forces

- Un bureau et un comité de suivi actif, complet et impliqué
- Une association propriétaire de locaux en centre-ville
- De bonnes relations avec les salariés et les membres du CA

Les forces extérieures

- ▢ Des clubs en bonne santé financière
- ▢ De bonnes relations avec les clubs
- ▢ Un soutien du CD18 et de la fédération
- ▢ Une forte présence avec les partenaires sur de nombreuses actions



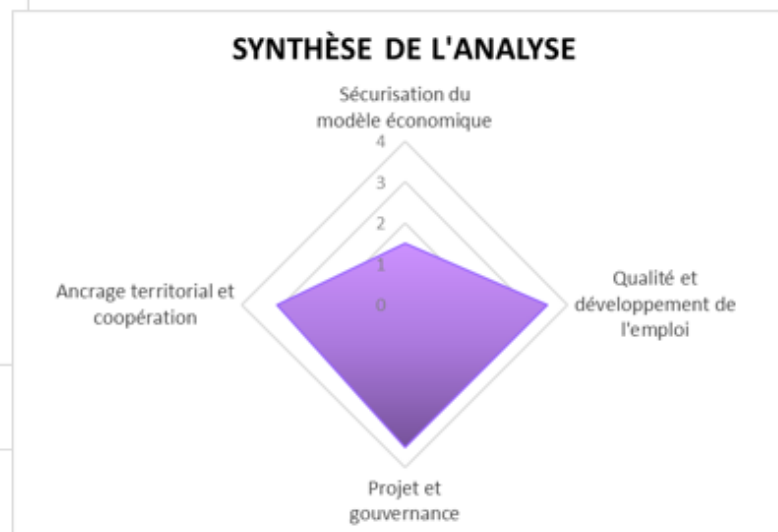
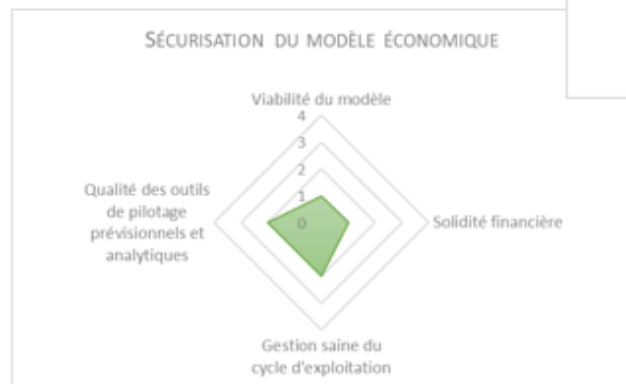
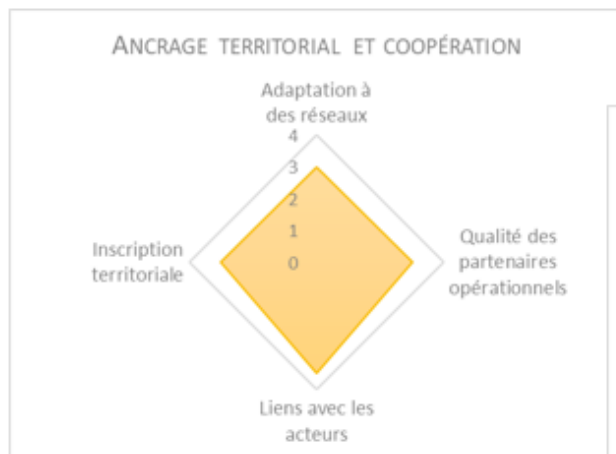
Vos faiblesses

- ▢ Un déficit de plus de 16 000€ l'année passée
- ▢ Des déficits récurrents depuis plusieurs années et une provision de 30 000€ à anticiper d'ici 10 ans pour les départs à la retraite
- ▢ Un modèle économique fragile
- ▢ Des frais kilométriques importants remboursés aux salariés et aux bénévoles (pas de véhicule)
- ▢ Une ventilation comptable des produits qui ne permet pas de mettre en avant d'où viennent les recettes
- ▢ Un prévisionnel optimiste sur les produits

Les obstacles

- ▢ Peu de relation avec le TBB, très connu dans le département, qui capte toute la communication autour du basket.
- ▢ Des interrogations en lien avec le Groupement d'employeurs, qui n'arrive pas à recruter.
- ▢ Fin du Cap'asso à venir

Synthèse 1 : note de (0 à 4, 0 étant la moins bonne note)



Actions à mettre en œuvre pour réaliser le changement souhaité	Structure	Structure + consultant DLA
Besoin d'augmenter les recettes – recherche de fonds privés (partenariats privés) – besoin d'aide sur ce travail. Mécénat pas simple.	X	
L'association a pris il y a peu des stagiaires de l'ESTACOM, qui ont créé des outils et plaquettes pour les entreprises. À reprendre car pas utilisé		X
Besoin d'un œil extérieur avec une approche « entrepreneuriale »		
Pérennisation du modèle économique		X

Plan d'accompagnement

Problématique	Besoins	Actions à conduire	Résultats attendus	Calendrier prévisionnel
Des actions misent en place pour répondre aux demandes des clubs, mais qui ne sont pas, toujours, financées entièrement	- Avoir une analyse comptable fiable - Trouver des solutions pour répondre aux besoins sans mettre l'association en difficulté financière	- Mettre en place un suivi analytique de la comptabilité - Donner des clés de réalisation d'un budget prévisionnel viable - Envisager la recherche de financements privés	- Donner des clés et des outils de suivi budgétaire - Permettre la réalisation de budget prévisionnel - Permettre la recherche de financements privés	Avant le 31 janvier 2025
Plusieurs années déficitaires, un Cap'asso qui arrive à son terme, une dizaine d'années pour provisionner les départs à la retraite des deux salariés,...	- Viabiliser et pérenniser le modèle économique, au regard de ses activités, de ses missions et des opportunités	- Définir des axes de développement et de recherche de nouvelles ressources - Rédiger un plan stratégique opérationnel permettant de stabiliser le modèle économique	- Etablir un plan d'actions précis, permettant la pérennisation du modèle économique	



Comité d'appui à titre consultatif

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Cher	Mme ALLEKI
Conseil Départemental du Cher Vie Associative	Mme RUDELLE
Délégué Départemental à la Vie Associative du Cher	M. FRERY

Commentaires :

Et pour information :

Dates des rencontres DLA

Rendez-vous d'accueil :

Nom du ou des chargé(s) de mission : Cécile FLEURY

Nom des représentants de l'association présents : M. GRIMAL, le Président.

Date du rendez-vous : 10/07/2024

Rendez-vous de diagnostic :

Nom du ou des chargé(s) de mission : Fanny BOYER et Mithra JEANNIN

Nom du représentant de l'association présent : M. GRIMAL, Président

Date des rendez-vous : 28/08/2024 et 09/10/2024

Des échanges complémentaires ont eu lieu tout au long de l'accompagnement.

Validation du diagnostic

Ingénierie DLA du Cher :



Individuel

☐ Collectif

Thématique : Stabiliser et pérenniser le modèle économique et permettre un suivi budgétaire fiable.

Coût : 4 400€

Validation par le Président de la structure bénéficiaire :

☒ Oui

☐ Non

Signature et cachet de l'association :

Bourges, le 14/10/2024

COMITÉ DU CHER DE BASKET-BALL
16 Rue Emile Deschamps
18000 BOURGES
Téléphone: 02 48 24 39 31



GRIMAL PH.

2) Diagnostics stratégiques – Matrice SWOT

a) DIAGNOSTICS STRUCTURER LE COMITE

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
<u>Organisation</u> : - Structure pyramidale : FFBB-LR-CD/CT - Organisation en réseau - Facilitateur de mise en relation clubs-clubs - Développement de l'entraide interclubs (subventions, FBI, partenariats) <u>Communication</u> : - Instagram à dynamiser - Site internet à rénover : mise à jour contenus et adaptation pour consultation avec nouveaux moyens de communication (téléphone, tablettes, etc.) <u>Fonctionnement</u> : - Disponibilité des élus du Comité directeur FFBB (Président et Secrétaire Général) - Rendez-vous mensuels clubs et CD/CT avec FFBB - Séminaires et réunions de zones réguliers : les infos passent ! <u>Autres</u> : - Championnats interdépartementaux - Augmentation des licenciés	- Faible nombre d'entités avec des clubs fragiles - Pérennité financière du CD18 = 6 exercices comptables déficitaires sur les 7 dernières années - Baisse des aides financières - Dossiers de subventions de plus en plus compliqués et longs à élaborer - Essoufflement des bénévoles (CD et clubs) et perte de savoir en cas de départ - Manque d'écoute de la Ligue CVL et de la FFBB (attribution de manifestations sans négociation de la date) - Communication - Les CTT manquent de temps par rapport à leurs missions - Absence de représentant du CD18 à la Ligue CVL - Informations descendantes majoritaires - Aucun impact des partenariats fédéraux dans les territoires. - Quel rôle et quelle(s) mission(s) attribués au Médecin Départemental pour qui « une place est réservée » dans les comités directeurs ? - Gestion des notes fédérales eFFBB à discuter - « Isolement financier » de chaque structure : très peu de flux financiers descendants = les projets sont montrés en exemple mais après ... ? - Problématique de création d'un nouveau club : parcours très long et semé d'embûches pour quel(s) gain(s) ?	<u>Local</u> : CD18 propriétaire de son local <u>Comité Directeur</u> : - Bonne représentativité des clubs : 7/14 = 50 % - Recherche de nouveaux bénévoles par voie orale plutôt que par écrit - Des élus avec expérience, actifs et dynamiques <u>Salariés</u> : - Ancienneté et expérience avec une parfaite connaissance du paysage départemental (CD18, structure-fonctionnement et clubs-dirigeants) <u>Relations clubs/CD18 (Elus et collaborateurs salariés)</u> : - Echanges positifs - Obtention systématique et rapide d'une réponse en cas de sollicitation - Bon soutien technique et conseils (administratif, financier, ...) <u>Communication</u> : - Bonne dans l'ensemble - Présence d'un site Internet et de deux réseaux sociaux - Diffusion de toutes les notes fédérales aux clubs et élus <u>Financier</u> : - Paiements et flux financiers dématérialisés et facilités - Clubs majoritairement respectueux des échéances de paiement - Situation financière pour une très forte majorité des clubs <u>Autres</u> : - Formations proposées et dispensées par le CD18	<u>Général</u> : - Méconnaissance notoire du CD18, son rôle et ses activités par les licenciés - Insuffisance de la mise en avant des actions CD18 - Nombre de clubs insuffisant pour le département - Pas de session de rattrapage avant la fin des formations (BF, EAD) - Soutien régulier ou ponctuel des Conseillers Techniques Territoriaux - Difficulté de recherche de financement pour les clubs (partenariats privés) - Formation de dirigeants à revoir : utiles mais avec définition en amont des thèmes + choix du moment de la saison) => subventions, labels, FBI non standard, JAP, Labels - Aucun poids sur les règles fédérales inapplicables en raison de la différence des structures - Dépendance dominante envers la FFBB <u>Comité Directeur</u> : - Sous-effectif (pas assez de bénévoles dans les Commissions) - Mauvaise répartition des missions des bénévoles - Engagement de réponse non-tenu vis-à-vis des clubs - Non représentativité de tous les clubs <u>Communication</u> : - Site Internet avec un design vieillot - Facebook peu dynamique - Informations réseaux sociaux postées trop tard - Communication CD18-Clubs et Clubs-CD18

		- Réunion des Présidents/Secrétaires en début de saison - Dématérialisation des licences - Mise en place d'un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) du CD18 - Travail de la Commission des Equipements, - Relations avec les partenaires locaux publics et privés : Conseil 18, - UNSS, USEP, Tango Bourges Basket, Ligue de l'Enseignement et Mairies	- Pas assez d'échanges de vive voix - Délai d'envoi des convocations trop juste - Information pas assez « mâchée » = sur-communication - Efficacité des multiples envois courriels - Presse locale intéressée uniquement par le haut niveau <u>Divers :</u> - Les réunions à éviter le dimanche - Attention aux programmations cumulées sur une même date - Volume horaire CTA insuffisant par rapport aux besoins - Ecart important et grandissant entre les 3-4 clubs à gros effectifs et les autres - Immobilisme dans de nombreux clubs où l'on gère l'essentiel (« le sportif ») mais : projet ? axes de développement ? identité propre ? - Praticants non-licenciés = simplicité et accueil pour le club, mais « consommation » + responsabilité et financièrement ?
--	--	---	---

b) DIAGNOSTICS PLAN DE PERFORMANCE FEDERAL (PPF) ET FORMATIONS

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- FFBB très bien organisée - Montée en structuration des instances du réseau de formation (INFBB et IRFBB) - Mise à disposition d'un CTT à 50% dans le Cher par la Ligue CVL <u>Formation des officiels :</u> - Mise à disposition d'un CTA par la Ligue CVL - Pacte Officiels Tous engagés <u>Formation des joueurs et joueuses :</u> - Présence du Pôle Espoirs Féminins au CREPS CVL de Bourges <u>Formation des entraîneurs :</u> - Formation Brevets Fédéraux <u>Formation des dirigeants :</u> - Gratuité des licences « Nouveau Dirigeant Actif » depuis 2021 (limitation à 15 par club)	- Lourdeurs administratives - Labellisations parfois contraignantes - RDV visio mensuel FFBB avec les clubs très peu suivis - Mauvaise communication avec la Ligue CVL - Explosion des prix suite au passage en centres de formation des structures FFBB et Ligues Régionales - Manque de disponibilités de gymnases pour les entraînements, formations sélections = insuffisance d'équipements sportifs - Cette notion de PPF est encore obscure pour certains clubs qui se sentent très éloignés de cette demande fédérale <u>Formation des officiels :</u> - Absence de structuration des formations OTM et REF'S 3x3 (décalage avec arbitres 5x5) - Changement obligatoire des mentalités, habitudes et acquis dans la formation des officiels - Absence d'intervention technique arbitre de haut niveau - Faible nombre d'heures allouées pour le poste de CTA par la Ligue CVL (6h00 hebdomadaires) - Plan des officiels coûteux pour les clubs, difficulté à trouver des candidats à la formation d'arbitres (surtout pour les clubs n'ayant que des petits et des loisirs) <u>Formation des joueurs et joueuses :</u> - Sensation des clubs que le secteur amateur finance le secteur professionnel sans la moindre retombée pour eux <u>Formation des entraîneurs :</u> - Intérêt mitigé pour les formations et interventions techniques proposées	- Professionnalisme, engagement, disponibilité de nos 2 CTT - Réflexions-Questionnement des clubs : le PPF est-il la mission première du CD18 ? Est-ce une force ou une faiblesse ? En quoi peut-il être une aide au développement des clubs ? - Implication de certaines municipalités pour la mise à disposition de gymnases en faveur des Sélections ou actions de formation (Brevets Fédéraux) <u>Formation des officiels :</u> - Poste et interventions du CTA - Existence du JAP pour préparer nos futurs candidats à la formation d'arbitre départemental - Formation interne dans les clubs pour arbitrage et tables de marque <u>Formation des joueurs et joueuses :</u> - 2 clubs labellisés CLUB FORMATEUR (CSB-CJMBB) - 3 clubs labellisés EFMB (CSB-CJMBB-SDBB) - Fonctionnement du dispositif PAP18 et son efficacité (sélections régionales ; entrée Pôles Espoirs M et F) - 2 CTT appartenant à l'encadrement du Pôle Espoirs Féminins Ligue CVL - Sélections des jeunes : effet positif ou négatif selon l'expérience du joueur et de son encadrement familial et en club - CREPS CVL = lieu des sélections bon choix car centralisé, neutre et valorisant <u>Formation des entraîneurs :</u> - Présence du Tango Bourges Basket et proposition d'Olivier LAFARGUE d'ouvrir ses séances d'entraînement aux entraîneurs des clubs	- Structures sportives existantes en ruralité non utilisées par le basket départemental - Manque de représentativité des clubs dans les besoins en formation - Manque de retour de la Ligue CVL lors de demandes - Calendrier non extensible d'où chevauchements très fréquents de différentes actions : Brevets Fédéraux, Sélections, Formations Officiels, etc... - Certaines zones géographiques du département se sentent délaissées - Manque d'implication de certains clubs et salariés ou entraîneurs pour travailler avec le CD18 - Difficultés à motiver les plus jeunes pour les formations BF ou arbitre - Contenu et organisation des formations trop complexes pour certains candidats - Difficultés d'organisation de certains clubs pour solliciter efficacement les Conseillers (CTT et CTA) - Manque de référents clubs pour faire le lien club/CD18 pour véhiculer les informations techniques ou autres <u>Formation des officiels :</u> - Arrivée du Plan Officiels au point de rupture : 7 candidats sur 14 clubs - Manque de formation OTM pour les clubs ; la formation OTM région ne correspond pas aux besoins des clubs qui veulent les conserver - Amendes trop élevées : Plan des Officiels principalement - Crise de la vocation d'arbitre suite aux incivilités observées ou vécues - Nombre d'heures du CTA très insuffisant face aux demandes des clubs

	<u>Formation des dirigeants :</u> Licences nouveau dirigeant gratuite exclusivement la 1ère année = difficulté à la fidélisation des nouveaux	- Réunions techniques proposées intéressantes mais parfois très éloignées pour les clubs ruraux - Formations Brevets Fédéraux : bonne communication des dates en amont, e-learning apprécié, présentiel avec pratique sur public jeune adapté et évaluations en club aussi <u>Formation des dirigeants :</u> - /	- Absence de formation de formateurs d'arbitres clubs <u>Formation des joueurs et joueuses :</u> - Manque de représentativité en équipes jeunes au niveau régional (2 clubs seulement) - Coût de la formation des jeunes (PAP18 et compétition, CREPS et autres sites, transport) - Tensions entre joueurs dans certaines équipes de clubs suite aux sélections - Départ de certains joueurs-euses de leur club suite aux sélections (certaines justifiés pour évoluer, mais d'autres non) - Détection : distances parfois pénalisantes pour certaines familles des clubs ruraux (horaires, sites) - Le budget du CD18 n'est-il pas trop axé sur la détection ? - Perte de joueurs de certains clubs suite aux Sélections <u>Formation des entraîneurs :</u> - Coût des formations d'entraîneurs ou de bénévoles - Formations Brevets Fédéraux trop contraignantes et exigeantes pour certains bénévoles - Problème de communication des réunions techniques <u>Formation des dirigeants :</u> - Peu ou pas de sollicitations des clubs en matière de formation (pourtant existence d'un réel besoin) - Existe-t-il une alternative à la pénalité financière en cas d'absence d'un club aux journées d'information, formation du CD18 ? - Absence de formation Dirigeants sauf lors de la réunion des Présidents/Secrétaires
--	--	--	---

c) DIAGNOSTICS DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE 5X5

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- Championnats ID Jeunes : expérience et efficacité - Pas de caisse de péréquation en Championnats Jeunes Région - Championnat ID jeunes comme modèle pour les autres à l'avenir : Seniors F et M ? - Programmation des dates de la saison dès le mois de juin : Calendrier prévisionnel - Inscription dans le Règlement ID de la possibilité d'évoluer en 4x4 à partir de la Division3 - Championnats ID pour les U11 sur la base du volontariat et pour les équipes les plus débrouillées - Subvention aux clubs pour des paniers Minibasket : état très défectueux	- Absence du CD 37 dans les championnats ID jeunes - Manque d'attractivité des championnats Jeunes Région (engagements, formules, relations avec Interligue) - Insuffisance de créneaux et gymnases - Peu de mutualisation réfléchie entre les Comités pour construire des compétitions attractives ; sauf en cas d'urgence (nombre d'équipes engagées est faible, insuffisant pour fonctionner de manière autonome) - Problème de mixité - Baisse du nombre d'équipes en Championnat PRM - Trop de matchs en 5x5 sur une saison - Fête du Mini-basket dans les clubs = un entraînement supplémentaire - Manque de bénévoles et d'accompagnateurs pour les déplacements - Absence de compétition officielle Loisirs	- Expertise sur la préparation des compétitions (collaboration CTT, évaluation des niveaux, prise en charge de toutes les équipes etc.) - Championnat PRM proposé chaque saison - Formules Coupes du Cher Christophe Jacquet - Saison de mi-septembre à fin mai pour tous les niveaux (ou presque) - Progression du nombre d'équipes Jeunes engagées - U9 sous forme de Championnat en complément des plateaux = excellente initiative - Pour les U9 = ne jouer qu'1 week-end sur 2 - Arbitrage positif pour les matchs U9 - Open U13F et M positifs pour la suite des compétitions	- Absence de championnat PRF depuis 6 saisons - Insuffisance de clubs et donc d'équipes participants aux championnats régionaux (jeunes et seniors) = représentativité réduite - Difficultés pour nos équipes seniors de performer et donc se stabiliser au niveau régional - Stagnation du nombre d'équipes Seniors M engagées - Championnat U13 M et F : matches déséquilibrés en 1ère Phase (Brassage Départemental) - La Phase 4 ID (matchs de fin de saison) = inutilité - Trop d'attente sur les plateaux U7 U9 - Trop de déplacements en Championnat U11 - Saison trop condensée - Manque d'intérêt des Coupes du Cher Christophe Jacquet : vainqueurs connus trop souvent à l'avance - Trop de matchs en 5x5 - Lisibilité des dates et poules pour les championnats ID - Homogénéité des règles d'arbitrage en Championnats U11 pour les violations (quel degré de tolérance ?) - Formation des primo-coaches - Fidélisation des licenciés : manque d'esprit clubs (départ des jeunes pour les études sans retour le week-end)

d) DIAGNOSTICS DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE 3X3

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- Demande forte de la FFBB - Facilité de mise en place (en extérieur comme en intérieur) avec un effectif moindre qu'en 5x5 et la possibilité d'intégrer des personnes non licenciées au 5x5 - Développement d'une pratique plus libre avec des organisations possibles en semaine. - Développement intéressant pour les clubs à petits effectifs - Complément à la formation du joueur 5x5 - Pratique plus facile à aborder pour les débutants avec des règles assouplies - Primat de l'image positive renvoyée par les JO : une pratique fédérative et conviviale s'associant à une culture musicale - Développement à prioriser dans le milieu scolaire (collèges, lycées et enseignement supérieur) - Disponibilité des terrains « mobiles » de la Ligue CVL - Existence de supports d'organisation Ligue CVL (Masters, Opens et TIC) valorisant la pratique - Projet de complexe spécifique au CREPS CVL de Bourges (10 terrains)	- Nouvelle pratique avec des difficultés de développement et un positionnement à clarifier : avec/contre le 5c5 ? - Pas de pratiquant totalement dédié à cette nouvelle pratique - Structuration intermédiaire (niveau Ligue) manquant de visibilité et hétérogène - Difficultés d'intégrer la pratique du basket 3x3 dans la formation des entraîneurs, arbitres et OTM	- Investissement important et reconnu du CD18 avec les différents tournois mis en place - Existence d'un événement majeur et marqueur sur le département : la Semaine du 3x3 ouverte à tous les pratiquants (licenciés ou non, des catégories jeunes à seniors, Loisirs, Féminines, Sélections, départementales, scolaires -écoliers et collégiens- et personnel d'entreprise) - Mise en place et développement d'un championnat 3x3 CD 18 « SERIE'S » - Intégration de jeunes joueurs dans la Commission CD 18 3x3 - Possibilité d'étoffer la saison avec l'intégration de nouvelles dates et la mise en place d'organisations innovantes. - Possibilité de mixer les équipes avec des joueurs de clubs différents - Subventionnement possible de la FFBB + Etat dans la construction de terrains spécifiques 3x3 - Mise en place de Volontaire Service Civique « Médiateur 3x3 » permettant le développement de la pratique (Ligue et CD 18) - Adhésion et participation d'une majorité des clubs du département : 12 sur 14, soit 86%	- Des différences de niveau importantes, qui peuvent décourager - Démultiplication de la pratique basket : 5x5 + 3x3 OU 5x5 ou 3x3 - Prise en considération inégale selon les clubs - Manque d'infrastructure extérieure avec souvent la présence d'une seule aire de jeu : difficulté de mise en place de tournois multi-catégories, obligeant des organisations en intérieur, mais moins festives - Offre de pratique sur les vacances scolaires trop contraignante et pas assez importante, terme de nombre de dates - Communication manquant de visibilité

e) DIAGNOSTICS DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE VXE

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- Aspect dynamique, tonique et novateur du BaskeTonik => lien possible avec le micro ou le baby - Basket Santé : réelles opportunités + lieux diversifiés - Popularisation du para/handisport par les Jeux Paralympiques de PARIS 2024 et leur médiatisation - Mise en avant par les autorités de la pratique d'une activité physique quotidienne (campagnes de prévention) - Positionnement des Mairies - Inclusion du handicap - Une meilleure connaissance sur le handicap => plus de bienveillance et moins de jugement - Développement du VxE = élargissement de l'offre de pratiques - Partenariats associatifs (niveaux club et départemental) - Existence de personnel externe formé (CDOS, STAPS, Cher Emploi Animation) - Possibilité de vendre une prestation à la structure médicale - Créneaux hors entraînements basket « classiques » (positif pour l'occupation des salles et le planning des salariés) - Microbasket = élargir l'offre sportive pour les 3-5 ans (de plus en plus recherchée) - Mise aux normes progressive des gymnases - Microbasket = orientation la plus « facile » du VxE => fidélisation - Situation concurrentielle : entreprises - Gains financiers possibles : activités subventionnées - Activités qui peuvent être proposées en parallèle d'un événement basket - Basket Fauteuil = opportunité	- Subventions pas assez conséquentes pour financer un salarié par exemple - Peu d'effet des Jeux Paralympiques dans les zones rurales - 1 Baby sur 100 arrive jusqu'en Senior => intérêt de commencer dès Micro ? - Basket avec des cibles niches - Trop d'offres concurrentes (fitness pour le BaskeTonik) - Partenariats compliqués, lourdeur administrative - Positionnement des mairies - Formations spécifiques nécessaires - Nécessité d'avoir la « fibre » pour encadrer ces activités - Quel matériel ? Quels besoins ? - Illégitimité d'un club face au thème de la Santé - Implication des bénévoles dans ces domaines - Pénitentiaire => action très locale - Infrastructures inadaptées	- Microbasket bien lancé dans les clubs (plusieurs labellisés + 3-5 ans non labellisés) - Présence sur le Basket Ecole - Intervention en IME, CMP, GEDHIF, EPHAD - Accueil d'enfants en situation de handicap dans les équipes « classiques » - Plusieurs labels Basket Santé - 1 section Basket Fauteuil non compétitive - Implication des parents - Formation peu chronophage pour le Microbasket - 1 activité BaskeTonik proposée par un club - Activité avec personnes en surpoids proposée par un club - Sport adapté proposé par 2-3 clubs	- Manque de créneaux (3-5 ans intégrés aux créneaux Babys) - Manque de personnes formées et disponibles (salariés notamment) - Manque 1 date de plateau Micro (puisque 3-5 ans interdits sur les plateaux Babys) - Manque d'une personne spécialisée et formée au Comité pour susciter l'intérêt des clubs - Pénitentiaire => manque de matériel en prison + difficulté de faire sortir les détenus - Pérennisation des emplois - Manque de communication / mise en avant - Difficultés à intégrer les collègues - Public restreint

f) DIAGNOSTICS SOCIETE ET MIXITE

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- Sensibilisation sur les incivilités, la violence et les addictions grâce aux organismes fédéraux (campagne de communication, interventions...) - Journées nationales commémoratives : Octobre Rose, Téléthon ... - Existence de dispositifs, supports de la FFBB : Jeux des 7 familles, Fair Play, un supporter/Un supportable - Fléchage clair et ciblé des structures publiques : Handicap, Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV), Zones de Revitalisation Rurale (ZRR), féminisation, sexisme, violences, exclusion, discrimination... - Environnement relativement sain - Intégration mixité, Ethnie, religion - Classement féminin dans le TOP 3 - Basket comme vecteur social	- Croissance du nombre de jeunes accros aux écrans : téléphone, jeux vidéo... - Réseaux sociaux dangereux et difficiles à gérer - Incivilité, comportement social, physique ou moral : harcèlements, irrespect... - Manque d'exemplarité : Comportement des jeunes déviants - Quel accompagnement financier des projets par le réseau - Connaissances peu présentes dans les structures clubs et comité pour proposer des projets dans ce domaine - Question d'éthique : Et nos licenciés qui sont fidèles ? - Problème sociétal éducatif - Confrontation entre règlement et conviction sur le port du voile (perte de filles) - Manque de bénévoles de plus en plus flagrant - Clémence des décisions disciplinaires - Politique éco-responsable faible - Absence de formation des dirigeants sur la détection des addictions - Partenariat FFBB/ MAIF sur les fontaines à eau = communication + difficultés à mettre en œuvre	- Action recyclage, environnement - Intégration de personnes en situation de handicap pouvant exercer une activité physique - Mixité et intégration intrinsèque au basket - Rôle des éducateurs qui comptent aux yeux des jeunes - Existence de la fresque de la citoyenneté - Nombre d'incivilités heureusement faible dans notre département - Existence du LABEL Citoyen 18 - Progression du nombre de clubs labélisés FFBB Citoyen (3 actuellement) - Existence de chartes valeurs et panneaux sur la diffusion de photos dans les clubs - Label Citoyen à maintenir et à continuer de mettre en place - Directives et implication du Comité sur les dérives dans les clubs - TANGO BOURGES BASKET = vecteur de communication et de sensibilisation sur le basket féminin - Echanges entre clubs pour constituer une équipe et ne pas laisser d'enfants hors compétition - Bonne gestion du téléphone lors des entraînements (laisser dans le sac ou déposer dans une boîte) - Le Comité = moteur pour que les clubs utilisent les supports fédéraux	- Harcèlement des licenciés - Manque d'implication des parents dans les déplacements et dans la vie du club - Comportement du public : parents, incivilités, respect des arbitres - Multiplication des activités des enfants : Absences aux entraînements et aux matches, progression hétérogène des enfants - Enfants de moins en moins concentrés et à l'écoute - Manque de moyens humains et financiers pour concrétiser les projets - Aucun dossier Label Citoyen 18 déposé par les clubs en 2 ans - Manque de communication sur le Label Citoyen 18 - Absence de partenariat pour déployer la fresque de la citoyenneté - Concurrence Equipe/Enfant : le champion du monde et rejet des plus faibles de l'équipe = surprotection de l'enfant - Manque d'incitation vers les clubs à utiliser les supports fédéraux et les campagnes de sensibilisation - Manque de sensibilisation sur l'éco-responsabilité - Manque de volonté et d'implication des collectivités locales sur l'éco-responsabilité - Peu de structures universitaires = départ des jeunes et des filles - Coût des supports fédéraux - Lourdeur administrative du dossier Label Citoyen MAIF FFBB - Manque de rayonnement du TANGO BOURGES BASKET

g) DIAGNOSTICS SOUTIEN AUX CLUBS

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITES	MENACES	FORCES	FAIBLESSES
- Existence d'aides à l'équipement - Disponibilité du plan INFRA FFBB 3x3 - Dotation de 25 ballons T3-T5 + fiche basket 3x3 validée par l'Education Nationale pour chacune des 5 circonscriptions scolaires du département comme aide à l'OBE. - Nombreux dispositifs fédéraux « d'étoilisation » et de labellisation - Plan d'Aide à la Formation Ligue CVL pendant deux saisons - Bon maillage des établissements scolaires : écoles-collèges-lycées - Pas de restructuration régionale après la réforme administrative d'Etat - Soutien ressources humaines Ligue CVL : Services Civiques, CTT à 50% et CTA - Présence du TANGO BOURGES BASKET sur notre territoire - Présence du CREPS CVL sur la ville de BOURGES - Très bon taux de féminisation de la pratique dans notre département : 4-5 points minimum de plus que les données régionales et nationales	- Beaucoup moins de bénévoles depuis COVID - Manque d'implication des parents créant des difficultés de gestion pour les clubs : transport lors des déplacements, absences récurrentes et peu ou pas justifiées, etc. - Coût élevé des formations jeunes, adultes ou arbitres = manque de soutien des clubs - Fidélisation des enfants : financement des bracelets par les clubs (fin du dispositif désormais) - Manque de clarté dans la communication Ligue CVL et FFBB sur les aides et subventions clubs possibles - Manque de soutien ressenti par les clubs pour l'arbitrage - Héritage des JO Paris 2024 : aucun retour FFBB auprès des clubs, = pas de remerciement, manque de reconnaissance et de valorisation des efforts consentis - Critères d'attribution des subventions trop complexes et restrictifs = lourdeur administrative décourageante pour les bénévoles - Suppression des aides financières pour les formations Brevets Fédéraux - Nouveaux clubs : quelles mesures d'aide au lancement et accompagnement prévues par la Ligue CVL et la FFBB ? - Fin du Plan d'Aide à la Formation Ligue CVL en juin 2024 - Département du Cher peu peuplé (< 300 000 habitants) - Département du Cher à 80 % en ZRR - Beaucoup d'écoles mais aussi avec de très petits effectifs - Faible densité étudiants/population (< 1%) - Ligue CVL : plus petite Ligue Régionale	- Médiateur 3x3 comme une véritable force pour les clubs - Soutien technique sur les clubs aux moyens humains limités - Vraie dynamique et structuration 3x3 du Comité du Cher - Conventions entre clubs pour aides et soutien - Subvention des mairies plus simple à demander - Interventions techniques proposées par les Conseillers Techniques - Disponibilité et réactivité de la Secrétaire Administrative du Comité sur tous les aspects : démarches, questionnements, demandes, etc. - 44% des communes du département du Cher avec un site de pratique extérieur - Efficacité du dispositif AIDE 18 - Professionnalisme et efficacité des Conseillers Techniques dans les relations clubs - Visites régulières des Conseillers Techniques dans les clubs - Camps itinérants proposés aux clubs sans salarié - Présence d'un élu CD18 à toutes les Assemblées Générales des clubs - Collaborations-Clubs exemplaires : ASPTT/CSB et désormais SAB/ABCD - Comité en effectif complet et structuré en Commissions - Comité propriétaire de son local (siège social) - Comité avec des élus engagés et des collaborateurs salariés professionnels et très compétents - Existence d'un Groupement d'Employeurs dans le département	- Guerre des créneaux entre les différentes associations sportives : obligation d'adaptation des clubs avec des entraînements tardifs et des entraînements multiniveaux difficiles à gérer et insatisfaisants pour les coaches - Créneaux de gymnase restrictifs ne permettant pas le développement des clubs - Investissement trop important financièrement pour développer certains labels (Basket Fauteuil) - Besoin d'accompagnement du Comité dans ce type de dossier - Groupement d'Employeurs Basket 18 : absence de personnel malgré des besoins clubs bien réels - Difficultés à trouver les informations sur les aides et subventions existantes - Besoin d'un soutien administratif et d'un accompagnement/diagnostic juridique des associations - Manque de bénévoles dans les clubs - Difficultés à établir les plannings clubs : entraînements et matches (créneau, arbitres, OTM + délégué de club et fair-play) - Difficultés à organiser les rencontres ou les plateaux (encadrement technique et logistique) - 80 % de gymnases sans basket : 20% occupés par les clubs - Faiblesse des antennes clubs dans les communes - Situation financière difficile du Comité depuis 10 exercices comptables - Dernier club créé il y a 7 ans (2017) - 4 clubs disparus sur les 7 dernières années dont 3 sur les 5 saisons passées - Pas d'établissement affilié FFBB : entreprise ou administration

	- Utilisation des gymnases scolaires, non ouverts sur l'extérieur, non optimale - Manque de créneaux des gymnases pour les clubs	- Progression de 24 % des licenciées féminines sur les 4 dernières années - Explosion du nombre de licences contact depuis 10 ans : + 225 %	- - Hausse peu significative du nombre de licenciés masculins depuis 4 ans : + 14 %
--	---	--	---

IV – PLAN D’ACTIONS

1) Structuration du Comité

FICHE ACTIONS « STRUCTURER LE COMITE »

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION – VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 David RAMOS	Communication sur l'activité du Comité	Structurer et intensifier la communication	- Relayer les informations clubs sur les grands événements - Utiliser des stagiaires ESTACOM ou BTS pour travailler sur le design, et être présent sur les grands événements pour faire du Live - Se faire connaître auprès des acteurs extérieurs - Gagner en réactivité - Renouveler la maquette du site Internet (ex : Google site)	Fin saison en cours et récurrent
2 Ludovic SOCHARD	Représentation auprès de la Ligue	Pouvoir s'exprimer et rester visible	Essayer de trouver 1, 2 voire 3 personnes pour représenter le CD qui pourraient se relayer aux réunions	Le plus tôt possible
3 Carolle ROUX	Soutien au Comité	Solliciter les clubs sur leurs compétences internes	- Administrer un questionnaire auprès des clubs pour repérer les compétences - Communiquer nos besoins vers les clubs pour recherche d'aide	Durée du mandat
4 Joël COUSIN	Gestion des notes fédérales	Cibler l'envoi des notes aux clubs concernés	Hiérarchiser et filtrer les notes fédérales avant leur diffusion	Durée du mandat
5 Nicolas CHOLET David RAMOS	Finances CD18	Assurer la pérennité financière du CD18	- Solliciter un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) - Développer de nouvelles ressources (partenariats privés, vente de prestations, révision des tarifications et dispositions financières) - Contrôler les dépenses (budget par commission, comptabilité analytique, états de situation intermédiaire)	Durée du mandat
6 Philippe GRIMAL	Gestion des ressources humaines	Pérenniser les 2 emplois	Sur le poste de Conseiller Technique Territorial : - Suivre les heures réalisées par thème - Mettre à jour la fiche de poste - Orienter vers de nouvelles compétences Sur le poste de Secrétaire Administrative : - Réaliser une étude collaborative : bilan de compétences ou nouvelles orientations - Etudier une mutualisation	Durée du mandat

2) Développement de l'offre de pratique 5x5

FICHE ACTIONS « OFFRE DE PRATIQUE 5X5 »

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION – VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Ludovic SOCHARD	Championnats interdépartementaux	Pérenniser le championnat	- Développer le championnat en intégrant les équipes du CD 37 - Travailler sur les Plateaux InterDépartementaux des COpains (PIDCO) - Equilibrer encore davantage les niveaux et les déplacements	Le plus tôt possible pour le retour à 6 Comités (sans poids dans la décision) Dès la saison 2024-2025
2 David KOVACEVIC	PRM	Stabiliser la lisibilité de la compétition	Ne pas changer la formule en fonction du nombre d'équipes	Durée du mandat
3 David KOVACEVIC Jérôme CASSIOT	Coupes départementales Christophe Jacquet	Adapter les formules selon les catégories	Opter pour une formule de tournois pour les jeunes et matchs pour les Seniors	Durée du mandat
4 Ludovic SOCHARD Jérôme CASSIOT	Opens U13 M et F	Rendre plus efficace l'évaluation des équipes jeunes	Les programmer en fin de la 1 ^{ère} phase de Brassage Interdépartementale	Durée du mandat
5 Sylvie PACHECO	U9	Proposer un championnat	S'inspirer de la compétition U11	Durée du mandat
6 Sylvie PACHECO Jérôme CASSIOT	Fête du Mini	Réorganiser un événement unique collectif et festif pour les minibasketteurs	Choisir un site de pratique (retour à la Halle au Blé éventuellement)	

3) Développement de l'offre de pratique 3x3

FICHE ACTIONS « OFFRE DE PRATIQUE 3X3 »

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION – VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Agathe CUISSOT	Series 3x3	Poursuivre l'organisation des championnats départementaux pour toutes les catégories, initiés en 2018	Programmer 4 rendez-vous (1 par vacances scolaires) en déterminant un site unique pour chaque journée.	2024-2025
2 David KOVACEVIC	Semaine 3x3	Continuer à organiser un événement majeur 3x3 sur le territoire (1 ^{ère} édition en 2021).	Installer pendant une semaine un site totalement dédié à cette pratique pour cibler tout type de public (personnes à handicap physique et mental, scolaires, entreprises, non-licenciés, licenciés,	2024-2025

			familles, e-sport, inclusion pour les personnes en situation précaire, etc.)	
3 Agathe CUISSOT Jérôme CASSIOT	Fête Nationale 3x3	Faire de cette fête l'identique de la Fête Nationale sur notre département	Organiser plusieurs actions le 3 ^{ème} week-end de juin, en collaboration avec nos clubs	2024-2025
4 David RAMOS	Communication	Développer la transmission des informations sur cette pratique vers les réseaux basket et hors basket	- Communiquer « avant », « pendant » et « après » chaque événement. - Faire plus de visuels - Exploiter la notoriété et image de joueuses et joueurs professionnels - Solliciter la FFBB pour disposer des supports officiels (ballon gonflable, arche, kakemonos)	2024-2025
5 David KOVACEVIC	Championnat entreprises	Proposer une offre de pratique à cette nouvelle cible	Concevoir et proposer une formule payante « clés en mains » aux structures du département.	2024-2025
6 Philippe GRIMAL Jérôme CASSIOT	Autres	Développer de nouvelles actions susceptibles de renforcer la visibilité et d'augmenter le nombre de licenciés spécifiques 3x3	- Etendre l'accueil de volontaires en Service Civique comme « médiateur 3x3 » pour le Comité et les clubs départementaux - Ouverture d'un sport-études 3x3 dans un collège du département - Créer des équipes 3x3 CD18 (U18, U21 et Seniors) pour participer au circuit national - Profiter des vacances scolaires pour intervenir dans les clubs	2024-2025 2026-2027 2025-2026 2024-2025
7 Ludovic SOCHARD	UNSS et Collèges	Créer un championnat UNSS 3x3	Soutenir l'UNSS 18 lors des journées de compétitions	2024-2025 (journée découverte) 2025-2026 (championnat officiel)
8 Agathe CUISSOT Jérôme CASSIOT	Summer League (Ligue d'été)	Prolonger la pratique sur toute l'année civile	- Proposer des journées de compétition avec possibilité de mélanger les équipes à chacune - Etablir un ranking 18 (classement individuel)	2024-2025
9 Ludovic SOCHARD Achille CASSIOT	Arbitrage et Table de marque	Augmenter le nombre de Réf'S et de marqueurs dans le département pour garantir et sécuriser le développement de la pratique	- Planifier plusieurs sessions de formations aux fonctions de Réf'S et de marqueurs - Nommer un référent-pilote pour chaque fonction	2024-2025
10 Agathe CUISSOT	Profils FIBA	Recenser tous les pratiquants	Constituer et actualiser une liste des pseudos FIBA 3X3	2024-2025

4) Développement de l'offre de pratique VxE

FICHE ACTIONS « OFFRE DE PRATIQUE VXE »

NUMEROS	INITULES NOMS	AMBITION – VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHÉANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Philippe GRIMAL	Opération Basket Ecole (OBE) Opération Basket Collège (OBC)	Faciliter le lien entre les clubs et les établissements scolaires afin d'augmenter leur nombre de licenciés	- Apporter un soutien technique aux enseignants par les techniciens clubs - Proposer des sessions de découvertes et d'initiation - Adapter le contenu des séances au niveau des élèves - Collaborer avec la Direction de Services Départementaux de l'Education Nationale (DSDEN)	2024-2025
2 Sophie RAFAITIN Ghislaine FAUQ	Activités VxE au Festibasket	Coupler des actions sociales avec la compétition	Mettre en place une action dans chaque gymnase sur un thème sociétal particulier	2025-2026
3 Philippe GRIMAL	Qualification d'un collaborateur salarié du Comité en Micro Basket	Développer l'activité Micro Basket dans tous les clubs	- Inscrire un collaborateur salarié à une session de formation fédérale - Rayonner dans les clubs pour proposer l'activité Micro Basket	2025-2026
4 Philippe GRIMAL Jérôme CASSIOT	Evènement Sport Adapté	Accompagner les actions des clubs sur cette activité	Inclure le sport adapté dans un évènement Comité, notamment lors de la semaine 3x3	2024-2025
5 Philippe GRIMAL Ghislaine FAUQ	Basket Fauteuil	Elargir le catalogue des pratiques	- Pérenniser le tournoi Basket Fauteuil 3x3 inclus dans la semaine 3x3 (depuis 2021) - Inciter et accompagner les clubs pour s'inscrire de façon régulière dans cette pratique - Effectuer un inventaire du matériel disponible dans le département (clubs, CREPS CVL, structures spécialisées, ...)	2024-2025 et suivantes
6 Philippe GRIMAL Achille CASSIOT	Etudiants Master en Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives mention Activité Physique Adaptée et Santé (STAPS APAS)	Aider à la mise en place d'actions	Prendre contact et créer un lien avec l'Université pour disposer d'étudiants en stage dans ce domaine	2024-2025 et suivantes
7 Sophie RAFAITIN	Thème inter-vacances	Choisir et communiquer sur un thème entre chaque vacances scolaires et rappeler certains principes	Avoir un texte, une action à mettre en œuvre dans tous les clubs, présenté avant chaque début de rencontre sur un week-end pour rappeler certains messages aux joueurs (règles de vie, etc.) et public (harcèlement, inclusion, environnement, etc.) ; un week-end sur chaque cycle scolaire	2025-2026

8 Joël COUSIN	Lutte contre les incivilités	Exposer un visuel dans les clubs et sur leurs réseaux sociaux + action par le Comité	Déployer la fresque de la Citoyenneté du Comité dans tous les gymnases du département.	2025-2026
9 Sophie RAFAITIN Ghislaine FAUQ	Associations partenaires	Lister les associations et structures qui peuvent intervenir dans un domaine précis : environnement, racisme, harcèlement, addiction, etc.	Diffuser la liste à tous les clubs et sur le site Internet du Comité	Saison 2025-2026
10 Sophie RAFAITIN	Journée « Cher Handi Quoi »	Sensibiliser sur l'inclusion et le handicap	Joindre l'association « Pôle ressource 18 » qui organise la journée « Cher Handi Quoi » afin que le Comité soit partenaire.	Selon calendrier
11 Joël COUSIN	Label Citoyen 18	Encourager les clubs du département à la labellisation citoyenne départementale pour ensuite candidater à la labellisation fédérale.	- Retravailler le Label Citoyen 18 sur les bases du dossier Citoyen MAIF de la FFBB - Accompagner les clubs non-labellisés dans la démarche	Saison 2025-2026

5) Développement d'actions en lien avec le plan FFBB « Société et Mixité »

FICHE ACTIONS SOCIETE ET MIXITE

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION - VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Sylvie PACHECO	Rôle du supporter	Proscrire tous débordements du public lors des matchs	- Rappeler aux parents leur rôle et posture à respecter pour que les acteurs du jeu (enfants, jeunes et arbitres) puissent évoluer librement et en toute sérénité : lecture de messages, annonces micro et outils de communication - Déployer un support visuel général et unique dans toutes les salles : fresque de la citoyenneté et supports FFBB	Fin saison 2024-2025
2 Joël COUSIN	Fiches pratiques FFBB	Développer la communication et leur usage auprès des clubs	- Cibler les plus pertinentes pour contenir et contrôler l'action des parents notamment - Rappeler le rôle et les missions du Délégué de Club - Instaurer la désignation d'un délégué fair-play pour chaque rencontre	Fin saison 2024-2025
3 Sophie RAFAITIN Ghislaine FAUQ	Journées thématiques (à nommer)	Sensibiliser la famille basket et son entourage sur un thème sociétal parmi l'Environnement, le Vivre Ensemble et la Société-Mixité	- Définir un thème commun par week-end. Chaque club anime son gymnase sur ce thème. - Communiquer simultanément et de manière identique sur la thématique choisie dans le calendrier - Associer des collaborations publiques (Communautés de Communes et Mairies), privées (entreprises, syndicats, etc.) et associatives.	Saison 2025-2026 et suivantes (1 fois par trimestre) + FESTIBASKET 2026 dans le Cher
4 David RAMOS	Charte « Parent du basketteur »	Concevoir un support de communication sur le rôle du parent et transmettre aux clubs	- Rédiger une charte sur le rôle du parent de basketteur et/ou le comportement du joueur vis-à-vis de ses coéquipiers	Saison 2025-2026

			- Opter pour un mode de diffusion efficace et large de cette charte dans tous les clubs - Démarcher des partenaires extérieures pour se joindre à cette initiative	
5 David RAMOS	Sensibilisation sur le harcèlement	Communiquer sur les types de harcèlement auprès des jeunes licenciés	- Créer une vidéo sur le harcèlement avec des témoignages - Rendre accessible l'outil aux clubs, aux jeunes et à leurs familles	Voir action n°3

6) Soutien aux clubs

FICHE ACTIONS « SOUTIEN AUX CLUBS »

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION - VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Carolle ROUX	Diffusion des aides possibles	Encourager et accompagner les clubs à effectuer des demandes de subventions	- Créer un guide recensant toutes les aides possibles par niveaux hiérarchiques et par thèmes - Accompagner les clubs demandeurs dans cette démarche	Saison 2025-2026
2 Joël COUSIN	Mise en place d'une prestation payante d'intervention dans les clubs	Pourvoir au manque d'encadrement dans les clubs	Etablir une convention de mise à disposition d'un Conseiller Technique Territorial, du Conseiller Technique de l'Arbitrage et de la Secrétaire Administrative au profit des structures identifiées	Saison 2025-2026
3 Sophie RAFAITIN	Mise en relation des clubs	Créer du lien via des réunions d'échanges interclubs pour l'ensemble des domaines liés au fonctionnement des clubs	- Poursuivre la mise en place d'équipes d'ententes pour que chaque licencié puisse jouer - Programmer une journée conviviale entre clubs pour échanger sur les pratiques - Prévoir une journée PDT à mi-mandat	Saison 2025-2026 et suivantes
4 Séverine PAULMIER Achille CASSIOT	Soutien à l'arbitrage	Tutorer et valoriser les arbitres 5x5 et Réf'S 3x3	- Accompagner les officiels dans les clubs - Mettre en avant les officiels clubs validés par une tenue distinctive	Saison 2025-2026

7) Projet de Performance Fédéral

FICHE ACTIONS « PROJET DE PERFORMANCE FEDERAL »

NUMEROS	INTITULES NOMS	AMBITION – VOLONTE - OBJECTIFS	DESCRIPTIONS	ECHEANCIERS DE MISE EN PLACE
1 Séverine PAULMIER	Formation des jeunes joueuses et joueurs	Optimiser l'efficacité du dispositif « Animation Intervention Développement » (AIDE 18)	- Améliorer la communication entre tous les acteurs (CTT, dirigeants et techniciens salariés des clubs) - Mieux cibler les référents clubs (arbitres, techniciens...) - Informer le Président du club des visites des CTT - Connaître en amont les disponibilités des CTT	Saison 2025-2026

2 Séverine PAULMIER	Formation des officiels	Accroître le nombre d'officiels et leurs niveaux de compétences	- S'adapter aux nouvelles générations - Créer un drive « officiels » - Concevoir et dispenser des formations « Arbitres Clubs » et « OTM clubs » grâce au CTA par secteurs géographiques - Susciter une vocation pour les fonctions de Réf'S et marqueurs 3x3 - Exploiter la réunion de rentrée de chaque saison	Saison 2025-2026 et suivantes
3 Séverine PAULMIER	Formation des entraîneurs	Organiser des sessions de formation aux Brevets Fédéraux chaque saison et suivre les stagiaires après validation de leur diplôme	- Enrichir la formation technique des encadrants bénévoles non formés - Utiliser les visites des CTT dans les clubs - Inviter tous les techniciens aux rendez-vous départementaux (formation continue de l'équipe technique départementale, stages et activités au CREPS, matchs et compétitions...) - Encourager l'autoformation	Saison 2025-2026
4 Sylvie PACHECO	Mini-Basket-Jeunesse	- Pérenniser le Challenge Joddy - Coupler la Fête Nationale du Mini-Basket sur un lieu unique et dans les clubs	- Mettre en avant le Challenge Joddy pour en faire la fête du Mini-basket des U11 - Faire renaître une Fête Nationale du Mini-Basket pour les U9 sur un lieu unique (concours, matchs, ateliers et jeux) ouverte aux licenciés et non-licenciés - Offrir une complémentarité avec un rendez-vous dans chaque club	Saison 2024-2025 et suivantes
5 Sylvie PACHECO	Satellites de clubs	Augmenter le nombre de licenciés dans le département	- Proposer des activités aux jeunes dans les territoires carencés - Se servir des sites de pratique non utilisés (gymnases, city stades, plateaux sportifs, salles des fêtes, multi-activités, cours d'écoles...) - Affilier les structures existantes (foyers ruraux, comités des fêtes...)	Saison 2025-2026
6 Séverine PAULMIER	Détection joueur(se)	Organiser la détection des jeunes dans le cadre du PPF	PAP 18, stages, tournois	Chaque saison

8) Echancier de mise en œuvre

THEMES/SAISONS	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Structurer le Comité	- Communication sur l'activité du Comité - Représentation auprès de la Ligue - Soutien au Comité - Gestion des notes fédérales - Finances du CD18 - Gestion des ressources humaines	- Communication sur l'activité du Comité - Représentation auprès de la Ligue - Soutien au Comité - Gestion des notes fédérales - Finances du CD18 - Gestion des ressources humaines	- Communication sur l'activité du Comité - Représentation auprès de la Ligue - Soutien au Comité - Gestion des notes fédérales - Finances du CD18 - Gestion des ressources humaines	- Communication sur l'activité du Comité - Représentation auprès de la Ligue - Soutien au Comité - Gestion des notes fédérales - Finances du CD18 - Gestion des ressources humaines
Projet de Performance Fédéral	- Mini-Basket / Jeunesse	- Formation des jeunes joueuses et joueurs - Formation des officiels	- Formation des officiels - Mini-Basket / Jeunesse	- Formation des officiels - Mini-Basket / Jeunesse

		- Formation des entraîneurs - Mini-Basket / Jeunesse - Satellites de clubs		
Développer l'offre de pratique 5x5	- Championnats interdépartementaux - PRM - Coupes départementales - Christophe Jacquet - Opens U13 M et F - U9	- PRM - Coupes départementales - Christophe Jacquet - Opens U13 M et F - U9	- PRM - Coupes départementales - Christophe Jacquet - Opens U13 M et F - U9	- PRM - Coupes départementales - Christophe Jacquet - Opens U13 M et F - U9
Développer l'offre de pratique 3x3	- Series 3x3 - Semaine 3x3 - Fête nationale 3x3 - Communication - Championnat entreprises - Autres - UNSS et Collèges - Summer League (Ligue d'été) - Arbitrage et Table de marque - Profils FIBA	- Autres - UNSS et Collèges	Autres	Autres
Développer l'offre de pratique VxE	- Opération Basket Ecole (OBE) / Opération Basket Collège (OBC) - Evènement Sport Adapté - Basket Fauteuil - Etudiant Master STAPS APAS	- Activités VxE au Festibasket - Qualification d'un collaborateur salarié du Comité en Micro Basket - Basket Fauteuil - Etudiant Master STAPS APAS - Le thème inter-vacances - Lutte contre les incivilités	- Basket Fauteuil - Etudiant Master STAPS APAS	- Basket Fauteuil - Etudiant Master STAPS APAS
Société et Mixité	- Rôle du supporter - Fiches pratiques FFBB	- Journées thématiques - Charte « Parent du Basketteur » - Sensibilisation sur le harcèlement	- Journées thématiques - Sensibilisation sur le harcèlement	- Journées thématiques - Sensibilisation sur le harcèlement
Soutien aux clubs		- Diffusion des aides possibles - Mise en place d'une prestation payante d'intervention dans les clubs - Mise en relation des clubs - Soutien à l'arbitrage	Mise en relation des clubs	Mise en relation des clubs

V - SOURCES

- Institut National de la Jeunesse et de l'Education Populaire (INJEP) : fiche régionale du sport Centre-Val de Loire,
 - Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports,
 - Centre de Recherche pour l'Etude et l'Observation des Conditions de Vie (CREDOC),
 - Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT),
 - Fédération Française de Basket-Ball (FFBB),
 - Ligue Centre Val-de-Loire de Basket-Ball,
 - Comité du Cher de Basket-Ball,
- Données chiffrées et indicateurs de 2018 et après.